

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰ سری سوال: یک ۱

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: (مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵ - ۱۲۲۲۱۹۴

۱- در تعریف حقوق کار کدام گزینه صحیح تر است؟

۱. حقوق کار مطلقاً بر همه روابط کاری ناشی از انجام کار برای دیگری و همچنین قرارداد اجاره اموال حاکم است
۲. حقوق کار بر همه روابط کاری ناشی از انجام کار برای دیگری حاکم است، مشروط بر اینکه اجرای کار با تبعیت یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه باشد
۳. حقوق کار بر روابط کاری و روابط اداری کارمندان حاکم است
۴. حقوق کار بر همه روابط کاری ناشی از انجام کار برای دیگری حاکم است، حتی اگر اجرای کار با تبعیت یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه نباشد

۲- موضوع حقوق کار:

۱. تنها روابط فردی است
۲. تنها روابط جمعی است
۳. تنها روابط بین فردی است
۴. تنها روابط بین فردی نیست بلکه در کنار روابط فردی، بخش مهمی در حقوق کار به روابط جمعی اختصاص دارد

۳- چه کسانی حقوق کار را «قواعد حاکم بر نیروی کار» تعریف می کنند؟

۱. کسانی که حقوق کار را از دیدگاه اقتصادی بررسی می کنند
۲. سوسیال ها
۳. فردگرایان
۴. کمونیست ها

۴- رسیدگی به جرایم مذکور در فصل یازدهم قانون کار سال ۱۳۶۹ (فصل جرایم و مجازات ها- مواد ۱۷۱ تا ۱۸۴)، طبق ماده ۱۸۵ همان قانون، در صلاحیت چه مرجعی قرار داده است؟

۱. دادگاههای کیفری دادگستری
۲. دادگاههای حقوقی دادگستری
۳. هیأت های حل اختلاف
۴. هیأت های تشخیص

۵- حقوق از کار افتادگی کلی کارگر بر مبنای چند روز در ماه پرداخت می شود؟

۱. ۳۰ روز
۲. ۲۰ روز
۳. ۲۵ روز
۴. ۲۲ روز

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰ سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه)

۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۶- «نظریه ارزش کار» از نکات اساسی کدام فلسفه یا نظریه است؟

۱. فلسفه هگل ۲. فلسفه مارکس ۳. نظریات سن سیمون ۴. نظریات گروسوس

۷- حقوق کار در بیشتر موارد برای حفظ حقوق چه کسانی وضع شده است؟

۱. کارفرما ۲. دولت ۳. اشخاص ثالث ۴. کارگر

۸- در حقوق کار، بیشتر مقررات جنبه ..... دارند و جزء نظم عمومی اجتماعی محسوب می شوند:

۱. تکمیلی ۲. تفسیری ۳. تخییری ۴. امری

۹- در صورت فوت کارگر و تا زمان برقراری مستمری، سازمان تأمین اجتماعی مکلف به پرداخت چه میزان از حقوق وی به افراد تحت تکفل می باشد؟

۱. دو ماه ۲. یک ماه ۳. ۵ ماه ۴. ۳ ماه

۱۰- قانون کار سال ۱۳۳۷ ..... را مشمول قانون کار می شمرد:

۱. فقط کارگران ۲. فقط کارفرمایان ۳. فقط کارگاه ها ۴. کلیه کارگران و کارفرمایان و کارگاه ها

۱۱- کارگری که در مهلت مقرر قانونی و پس از رفع حالت تعلیق قرارداد کار به کارگاه مراجعه نکرده، در چه وضعیت حقوقی قرار می گیرد؟

۱. در حکم اخراج ۲. اخراج ۳. در حکم مستعفی ۴. تعلیق دائم

۱۲- کدام گزینه جزو مشخصات حقوق کار است؟

۱. جنبه تکمیلی قواعد حقوق کار ۲. جنبه امری حقوق کار ۳. جنبه غیرامری حقوق کار ۴. جنبه تکمیلی یا تفسیری قواعد حقوق کار

۱۳- در بیشتر کشورها نظارت مقام های عمومی کشور بر اجرای مقررات کار بر عهده کدام گزینه است؟

۱. خود کارگران ۲. اتحادیه کارفرمایان ۳. بازرسی کار ۴. شرکت های چند ملیتی

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰ سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه)

۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۱۴- پذیرش فلسفه "اقتصاد آزاد" یا "آزادی اقتصادی"، از نتایج مهم پیروی از کدام مکتب است؟

۱. مکتب فلسفی- اجتماعی
۲. مکتب اصالت فرد
۳. مکتب سوسیالیسم
۴. مکتب رئالیسم

۱۵- جلوگیری از بروز حوادث کار، بر عهده کدام گزینه است؟

۱. حقوق کار
۲. تأمین اجتماعی
۳. حقوق اداری
۴. حقوق تجارت

۱۶- عوامل مؤثر برای دخالت دولت در روابط کار کدام است؟

۱. فقط عوامل فکری و حقوقی
۲. فقط عوامل اقتصادی
۳. فقط عوامل سیاسی و اجتماعی
۴. عوامل فکری، حقوقی، اقتصادی، سیاسی و اجتماعی

۱۷- ..... نه تنها با مالکیت خصوصی مخالف بود، بلکه وجود دولت را نیز لازم نمی دانست. به نظر او اصل اساسی در اجتماع این است که ثمره کار هرکس به خودش تعلق دارد:

۱. پرودن
۲. آدام اسمیت
۳. اسپینوزا
۴. هگل

۱۸- کارگری که به موجب رأی هیات حل اختلاف پس از اخراج به کار بازگشته، مستحق کدام مورد است؟

۱. حق السعی از تاریخ اخراج
۲. مزد از تاریخ ابلاغ حکم
۳. مزد از تاریخ صدور رأی
۴. حقوق و مزایای غیر مستمر

۱۹- در حقوق کار ..... به مجموعه قواعدی اطلاق می شود که در محیط کار و کارگری پدید آمده و در مکان یا حرفه معینی به طور مستمر از آن پیروی شده است تا آنجا که این اعتقاد پدید آمده که قواعد مذکور لازم الاتباع هستند:

۱. عرف
۲. دکترین
۳. رویه قضایی
۴. آیین نامه

۲۰- «سازمان بین المللی کار» در چه سالی تأسیس شد و مهم ترین نهاد آن کدام است؟

۱. ۱۸۹۱- دیوان دادگستری
۲. ۱۹۳۰- شورای حکام
۳. ۱۹۱۹- کنفرانس بین المللی کار
۴. ۱۸۱۹- کمیته حقوقی

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰ سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه)

۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

#### ۲۱- در «کنفرانس بین المللی کار»:

۱. هر یک از چهار نماینده عضو هیأت نمایندگی یک کشور دو رأی دارند
۲. هر یک از چهار نماینده عضو هیأت نمایندگی یک کشور یک رأی دارند
۳. چهار نماینده عضو هیأت نمایندگی یک کشور مجموعاً ده رأی دارند
۴. هر یک از چهار نماینده عضو هیأت نمایندگی یک کشور سه رأی دارند

#### ۲۲- کدام یک از مصوبه های سازمان ملل متحد هم با مسائل کار ارتباط پیدا می کند؟

۱. فقط میثاق حقوق مدنی و سیاسی
۲. فقط میثاق حقوق اقتصادی و اجتماعی و فرهنگی
۳. فقط قطعنامه اتحاد برای صلح
۴. میثاق حقوق مدنی و سیاسی و میثاق حقوق اقتصادی و اجتماعی و فرهنگی

#### ۲۳- پیمان های دسته جمعی:

۱. می توانند دربردارنده شروطی مغایر با قوانین امری باشند
۲. می توانند دربردارنده شروطی مغایر با قوانین غیرامری باشند
۳. نمی توانند دربردارنده شروطی مغایر با قوانین غیرامری باشند
۴. نمی توانند مطلقاً دربردارنده شروطی مغایر با قوانین باشند، چه قانون مزبور قانون غیرامری باشد چه قانون امری

#### ۲۴- طبق قانون جدید کار، کارگر کسی است که به هر عنوان:

۱. در مقابل دریافت حق السعی اعم از مزد، حقوق، سهم سود و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار می کند
۲. به دستور کارفرما صرفاً در مقابل دریافت حقوق کار می کند
۳. به دستور کارفرما صرفاً در مقابل مزد کار می کند
۴. به درخواست کارفرما، به صورت مجانی یا در مقابل دریافت دستمزد کار می کند

#### ۲۵- آیا قانون اساسی و قانون عادی، جزو منابع داخلی حقوق کار محسوب می شوند؟

۱. (هر دو) بله
۲. (هر دو) خیر
۳. قانون اساسی بله، ولی قانون عادی خیر
۴. قانون عادی بله، ولی قانون اساسی خیر

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰ سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۲۶- از دیدگاه قانون کار ایران، کارفرما شخصی است ..... که کارگر به درخواست و حساب او کار می کند:

۱. صرفاً حقیقی
۲. صرفاً حقوقی
۳. حقیقی یا حقوقی
۴. صرفاً حقوقی به شکل مؤسسه

۲۷- رابطه کارفرما و مدیر کارگاه چگونه است؟

۱. رابطه کارگری و کارفرمایی نیست
۲. رابطه کارگری و کارفرمایی است
۳. رابطه اداری و مشمول حقوق اداری است
۴. رابطه ای مشمول حقوق تجارت است و رابطه کارگری و کارفرمایی تلقی نمی شود

۲۸- در مواردی که مشمول مقررات استخدامی خاص نسبت به فردی مورد تردید باشد، در صورتی که عنوان کارگر در مورد او درست باشد:

۱. مشمول قانون کار نخواهد بود
۲. مشمول قانون کار خواهد بود
۳. مشمول قانون کار نخواهد بود، مگر اینکه خلاف آن ثابت شود
۴. مشمول قانون کار نخواهد بود، بلکه مشمول مقررات قانون تجارت خواهد بود

۲۹- به ترتیب پاسخ دهید: آیا قرارداد کار عقدی معوض است؟ و آیا قراردادی الحاقی است؟

۱. خیر- خیر
۲. بله- بله
۳. بله- خیر
۴. خیر- بله

۳۰- دوره آزمایشی کارگر نیمه ماهر چه میزان است؟

۱. سه ماه
۲. شش ماه
۳. ۱۵ روز
۴. یک ماه

شماره سوال	پاسخ صحيح	وضعيت كليد
۱	ب	عادي
۲	د	عادي
۳	الف	عادي
۴	الف	عادي
۵	الف	عادي
۶	ب	عادي
۷	د	عادي
۸	د	عادي
۹	د	عادي
۱۰	د	عادي
۱۱	ج	عادي
۱۲	ب	عادي
۱۳	ج	عادي
۱۴	ب	عادي
۱۵	الف	عادي
۱۶	د	عادي
۱۷	الف	عادي
۱۸	الف	عادي
۱۹	الف	عادي
۲۰	ج	عادي
۲۱	ب	عادي
۲۲	د	عادي
۲۳	ب	عادي
۲۴	الف	عادي
۲۵	الف	عادي
۲۶	ج	عادي
۲۷	ب	عادي
۲۸	ب	عادي
۲۹	ب	عادي
۳۰	د	عادي