

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۱- حقوق کار جزء کدام حوزه حقوق می باشد؟

۱. حقوق عمومی و حقوق خصوصی
۲. صرفاً حقوق عمومی
۳. صرفاً حقوق خصوصی
۴. حقوق اداری و مدنی

۲- با توجه به مشمولین قانون کار کدام عبارت درست است؟

۱. اشخاص حقوقی هم می توانند کارگر محسوب شوند.
۲. منصب و شغل افراد تاثیر بسیار مهمی در کارگربودن یا نبودن آنها دارد.
۳. رابطه کارگر و کارفرما جنبه معوض دارد.
۴. در کار کارگر اصل بر تبرع است.

۳- طبق اساسنامه سازمان بین المللی کار، مصوبات سازمان باید به چه شکلی باشد؟

۱. آئین نامه
۲. مقاوله نامه یا توصیه نامه
۳. بخشنامه
۴. مقررات عمومی

۴- در دوره کارآموزی کارگر:

۱. مزد این دوره کمتر از مزد مبنا یا ثابت خواهد بود.
۲. رابطه استخدامی قطع نمی شود و جزء سوابق محسوب می شود.
۳. حق مراجعه به مراجع حل اختلاف برای مطالبه خسارات وجود ندارد.
۴. رابطه استخدامی و ثبت سوابق کاری وجود ندارد.

۵- در ادبیات اقتصاد سیاسی "پرولتاریا" به چه معناست؟

۱. طبقه کارگر
۲. اقشار صنعتی
۳. طبقه کارفرما
۴. طبقه با سرمایه تولید

۶- اولین کنفرانس بین المللی کار کجا و چه سالی برگزار شد؟

۱. نیویورک ۱۹۴۵
۲. کانادا ۱۹۴۶
۳. واشنگتن ۱۹۱۹
۴. فرانسه ۱۹۸۲

۷- مهم ترین رکن سازمان بین المللی کار کدام نهاد است؟

۱. هیئت مدیره
۲. دفتر بین المللی کار
۳. کنفرانس بین المللی کار
۴. شورای بین الملل کار

تعداد سوالات: تستی: ۳۰: تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰: تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۸- کدام دسته از مقاوله نامه های سازمان بین المللی کار از اهمیت بیشتری برخوردار است؟

۱. حقوق بنیادین کار
۲. حقوق حمایتی
۳. جهانی شدن شرایط کاری
۴. حقوق اجتماعی نیروی کار

۹- در صورت بروز اختلاف در مورد تغییر عمده شرایط کاری، نظر کدام نهاد قطعی و لازم الاجرا است؟

۱. دیوان عدالت اداری
۲. دادگاه حقوقی
۳. هیئت حل اختلاف
۴. وزارت کار

۱۰- با توجه به تعهدات کاری، کدام عبارت صحیح است؟

۱. کارفرما می تواند با استناد به قانون از پرداخت مزایای بیشتر مندرج در قرارداد امتناع نماید.
۲. تعهدات قانونی تاب مقاومت در برابر تعهدات قراردادی را ندارند.
۳. درج تعهدات بیشتر از تعهدات قانونی در قرارداد بین طرفین، مشروع نیست و طرفین مکلف به رعایت نیستند.
۴. تعهدات قانونی بر تعهدات قراردادی برتری دارند.

۱۱- مهم ترین حقوق کارگر که با تعهد کارفرما ملازمه دارد، چیست؟

۱. تعطیلات
۲. حق السعی
۳. مرخصی
۴. اضافه کار

۱۲- مرخصی کمتر از یک روز از کدام نوع است؟

۱. استعلاجی
۲. خاص
۳. استحقاقی
۴. عام

۱۳- ساعت کار کارگر نوجوان حداکثر چند ساعت است؟

۱. ۴۴ ساعت در هفته
۲. ۵ ساعت در روز
۳. ۴۱ ساعت در هفته
۴. ۸ ساعت در روز

۱۴- طبق قانون مسئولیت مدنی، در صورت ورود خسارت به شخص ثالث در اثر بی مبالاتی کارگر، چه کسی مسئول جبران خسارت است؟

۱. کارگر و کارفرما مسئولیت تضامنی دارند.
۲. کارگر شخصا مسئول است.
۳. کارفرما شخصا مسئول است.
۴. کارگر غیرمستقیم و کارفرما مستقیم مسئول است.

۱۵- با توجه به قانون کار، کدام عبارت درباره قرارداد کار صحیح است؟

۱. قرارداد کار صرفا به شکل کتبی دارای ارزش و اعتبار است.
۲. قرارداد کار یک عقد جایز و غیرمعوض است.
۳. در صورت عدم ذکر مدت در کارهایی که جنبه مستمر دارند، قرارداد آنها دائمی تلقی می شود.
۴. در صورت عدم ذکر مدت در کارهای مستمر یا غیرمستمر، قرارداد آنها موقتی تلقی می شود.

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۱۶- کدام مورد بیانگر اوصاف حقوقی قرارداد کار است؟

۱. عقد جایز، منجز، دو تعهدی، غیرالحاقی، غیرمعموض
۲. عقد رضایی، معلق، فردی، جایز، مستمر
۳. عقد لازم، منجز، غیرمعموض، تشریفاتی، گروهی
۴. عقد لازم، منجز، رضایی، معوض، مستمر

۱۷- طبق مقاوله نامه های سازمان بین المللی کار، کدام مورد می تواند دلیل موجهی برای اخراج کارگر باشد؟

۱. مشارکت در اقدامات اعتراض آمیز علیه کارفرما به سبب تخلف وی از مقررات
۲. عضویت در سندیکاها
۳. عقاید سیاسی و سوابق ملی کارگر مهاجر و بیگانه
۴. رفتار یا توانایی کارگر- مقتضیات مدیریتی اداره کارگاه

۱۸- به استناد ماده ۲۷ قانون کار، چنانچه کارگر به سبب شکایت کارفرما توقیف و حکم محکومیت علیه او صادر شود، قرارداد کار کارگر به چه وضعی در می آید؟

۱. مدت توقیف در حکم تعلیق قرارداد کار خواهد بود.
۲. قرارداد کار به حالت تعلیق در می آید و کارفرما مکلف به جبران خسارت می باشد.
۳. قرارداد کار تعلیق نمی شود و مدت توقیف در حکم غیبت خواهد بود.
۴. مدت توقیف کارگر در حکم دوران مرخصی خواهد بود و مشمول تمام حقوق و مزایا خواهد بود.

۱۹- سن بازنشستگی مردان در هر یک از موارد زیر چند سال است؟  
۳۵ سال سابقه - مشاغل سخت - ۲۰ سال سابقه - ۳۰ سال سابقه

۱. بدون شرط سنی - بدون شرط سنی - ۶۰ سال - ۵۰ سال
۲. بدون شرط سنی - بدون شرط سنی - ۶۰ سال - ۵۵ سال
۳. بدون شرط سنی - ۵۰ سال - ۶۰ سال - ۵۰ سال
۴. بدون شرط سنی - ۵۰ سال - ۶۰ سال - ۵۰ سال

۲۰- در واحدهای فاقد شورای اسلامی کار، نظر کدام نهاد در حل و فصل اختلافات لازم الاجرا است؟

۱. وزارت کار
۲. نماینده حقوقی کارگاه
۳. انجمن صنفی
۴. نماینده هیئت تشخیص

۲۱- قدیمی ترین نهاد سه جانبه کشور در روابط کار کدام است؟

۱. اداره روابط کار
۲. شورای عالی کار
۳. وزارت کار و رفاه اجتماعی
۴. شوراهای سازش

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

## ۲۲- طبق قانون کار:

۱. کارگران یک واحد می توانند هر سه مورد مذکور را داشته باشند.
  ۲. عضویت کارگران در شورای عالی کار منوط به تائید نماینده کارگران می باشد.
  ۳. کارگران یک واحد فقط می توانند یکی از موارد (شورای اسلامی کار، انجمن صنفی، نماینده کارگران) را داشته باشند.
  ۴. تعیین حداقل دستمزد کارگران بر عهده انجمن های صنفی کارگران است.
- ۲۳- "مرکب بودن و مشورتی بودن" از ویژگی های کدام تشکل است که آن را از بقیه تشکل های کارگری متمایز می سازد؟

۱. انجمن صنفی کارگران
۲. کانون کارگران
۳. شورای عالی کار
۴. شورای اسلامی کارگری

## ۲۴- قانون شورای اسلامی کار چه سالی و توسط کدام نهاد به تصویب نهایی رسید؟

۱. سال ۱۳۶۸ - مجلس شورای اسلامی
۲. سال ۱۳۶۸ - وزارت کار
۳. سال ۱۳۵۹ - مجلس شورای ملی
۴. سال ۱۳۵۷ - شورای عالی کار

## ۲۵- ارکان انجمن صنفی کارگری عبارت است از:

۱. مجمع عمومی کارکنان - اعضای شورا
۲. مجمع عمومی - هیئت مدیره - بازرسان
۳. مجمع عمومی - نماینده کارگران - هیئت مدیره
۴. شورا - مجمع عمومی - هیئت تشخیص

## ۲۶- براساس ماده ۹۵ قانون کار، مسئولیت اجرای مقررات و ضوابط فنی و بهداشت کار بر عهده کیست؟

۱. سازمان بهداشت
۲. وزارت کار
۳. کارفرما یا مسئول واحد
۴. نماینده کارگران

## ۲۷- کدام عبارت در ارتباط با ماهیت حقوقی تامین اجتماعی صحیح است؟

۱. نهاد تامین اجتماعی ناشی از اعمال تصدی است نه اعمال حاکمیت.
۲. تامین اجتماعی از شاخه های حقوق خصوصی است.
۳. ماهیتی اداری و کیفری دارد.
۴. از شاخه های حقوق عمومی و یکی از نهادهای حاکمیت ملی است.

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۲۸- نظارت فنی، حقوقی و بهداشتی کار به ترتیب برعهده کدام نهاد است؟

۱. وزارت کار- وزارت کشور- وزارت رفاه و امور اجتماعی
۲. وزارت کار- وزارت کار - وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
۳. شورای عالی کار- وزارت کار- وزارت رفاه و امور اجتماعی
۴. شورای اسلامی کار- مجلس شورای اسلامی- وزارت رفاه و امور اجتماعی

۲۹- ماهیت بیمه تامین اجتماعی کارگران چیست؟

۱. اجباری، تبعی و نتیجه اجرای قرارداد کار
۲. اختیاری، تکمیلی و نتیجه تشخیص کارفرما
۳. اجباری، دوجانبه و نتیجه تحمیل قانون بر کارفرما
۴. اختیاری، یکجانبه و نتیجه صلاحیت تشخیصی نماینده کارگران

۳۰- "هیئت تشخیص" و "هیئت حل اختلاف" به ترتیب جزء کدام نوع مراجع داد رسی وزارت کار هستند؟

۱. مرجع تجدیدنظر- مرجع بدوی
۲. مرجع بدوی- مرجع تجدیدنظر
۳. مرجع عالی- مرجع بدوی
۴. مرجع تجدیدنظر- مرجع عالی

# 1223045 - 98-99-1

| شماره سوال | پاسخ صحيح | وضعيت كليد |
|------------|-----------|------------|
| ۱          | الف       | عادي       |
| ۲          | ج         | عادي       |
| ۳          | ب         | عادي       |
| ۴          | ب         | عادي       |
| ۵          | الف       | عادي       |
| ۶          | ج         | عادي       |
| ۷          | ج         | عادي       |
| ۸          | الف       | عادي       |
| ۹          | ج         | عادي       |
| ۱۰         | د         | عادي       |
| ۱۱         | ب         | عادي       |
| ۱۲         | ج         | عادي       |
| ۱۳         | ج         | عادي       |
| ۱۴         | الف       | عادي       |
| ۱۵         | ج         | عادي       |
| ۱۶         | ب         | عادي       |
| ۱۷         | د         | عادي       |
| ۱۸         | ج         | عادي       |
| ۱۹         | الف       | عادي       |
| ۲۰         | ج         | عادي       |
| ۲۱         | ب         | عادي       |
| ۲۲         | ج         | عادي       |
| ۲۳         | د         | عادي       |
| ۲۴         | الف       | عادي       |
| ۲۵         | ب         | عادي       |
| ۲۶         | ج         | عادي       |
| ۲۷         | د         | عادي       |
| ۲۸         | ب         | عادي       |
| ۲۹         | الف       | عادي       |
| ۳۰         | ب         | عادي       |