

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: (مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵ - ۱۲۲۲۱۹۴

۱- کدام گزینه، موضوع حقوق کار محسوب می شود؟

۱. روابط جمعی کار

۲. روابط کارگر و کارفرما

۳. کار در خدمت دیگری، جز در موارد استثنایی مثل کارکنان دولت

۴. همه موارد فوق

۲- رسیدگی به جرایم مذکور در فصل یازدهم قانون کار سال ۱۳۶۹ (فصل جرایم و مجازات ها- مواد ۱۷۱ تا ۱۸۴)، طبق ماده ۱۸۵ همان قانون، در صلاحیت چه مرجعی قرار داده است؟

۱. دادگاههای کیفری دادگستری

۲. دادگاههای حقوقی دادگستری

۳. هیأت های حل اختلاف

۴. هیأت های تشخیص

۳- "دفتر بین المللی کار" در گزارش سال ۲۰۰۳ خود به کنفرانس بین المللی کار، چه پدیده ای را بسیار نگران کننده معرفی نموده است؟

۱. پدیده افزایش نبود حمایت از کارگران

۲. پدیده افزایش شمار کارگران

۳. پدیده کاهش تعداد کارفرمایان

۴. پدیده افزایش حقوق و دستمزد کارگران

۴- «جبران حوادث ناشی از کار»، در کدام رشته از علوم مطالعه می شود؟

۱. حقوق کار

۲. تأمین اجتماعی

۳. حقوق مدنی

۴. حقوق شغلی

۵- کتاب "اندیشه حقوق اجتماعی" از کیست؟

۱. گوروچ

۲. اسمیت

۳. بنتام

۴. سن سیمون

۶- پذیرش فلسفه "اقتصاد آزاد" یا "آزادی اقتصادی"، از نتایج مهم پیروی از کدام مکتب است؟

۱. مکتب فلسفی- اجتماعی

۲. مکتب اصالت فرد

۳. مکتب سوسیالیسم

۴. مکتب رئالیسم

۷- کدام اندیشمند بر این عقیده است، موضوع علم اقتصاد باید رفاه مادی و جسمی انسان باشد؟

۱. مارکس

۲. اسمیت

۳. سن سیمون

۴. سیسموندی

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰ سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۸- کدام قانون، در حال حاضر، «چهارچوب اصلی روابط کار» را در کشور ما تشکیل می دهد؟

۱. قانون تجارت
۲. قانون کار سال 1337
۳. قانون کار سال 1369
۴. قانون مدنی سال 1307 و 1313

۹- تصمیمات «کنفرانس بین المللی کار» با چه اکثریتی اتخاذ می شود؟

۱. اکثریت یک سوم آرای نمایندگان حاضر
۲. اکثریت دو سوم آرای نمایندگان حاضر
۳. اکثریت سه چهارم آرای کل نمایندگان
۴. اکثریت سه چهارم آرای نمایندگان حاضر

۱۰- بیشتر توصیه نامه های «کنفرانس سازمان بین المللی کار» چگونه هستند و چه تأثیری در قوانین کشورهای عضو دارند؟

۱. مقدمه مقاوله نامه اند - اثر مادی
۲. جنبه مکمل مقاوله نامه را دارند - اثر معنوی
۳. قدرت بیشتری نسبت به مقاوله نامه دارند - اثر مادی
۴. بیانگر اهداف مقاوله نامه اند - اثر مادی

۱۱- در موارد اختلاف میان قانون کار و پیمان های دسته جمعی کار، چنانچه پیمان های دسته جمعی کار مزایایی بیشتر از قانون کار برای کارگران مقرر دارند، کدام گزینه صحیح است؟

۱. تخلف از مقررات کار جایز است
۲. تخلف از مقررات کار جایز نیست
۳. عرف این رویه را نپذیرفته است
۴. عرف این رویه را نپذیرفته است

۱۲- کدام گزینه جزو منابع داخلی «حقوق کار» می باشد؟

۱. قانون اساسی
۲. عرف و عادات شغلی
۳. پیمان های دسته جمعی کار
۴. همه موارد فوق

۱۳- در «قانون جدید کار»، در تعریف کارگر، به جای واژه «مزد» از چه واژه ای استفاده شده است؟

۱. حق السعی
۲. دستمزد
۳. اجرت
۴. امتیاز

۱۴- طبق ماده 12 قانون کار، هر نوع تغییر حقوقی در وضعیت مالکیت کارگاه (از قبیل فروش یا انتقال به هر شکل و غیره)، چه تأثیری بر رابطه قراردادی کارگران دارد؟

۱. در همه موارد، موجب بطلان رابطه قراردادی کارگران می شود
۲. در رابطه قراردادی کارگرانی که قراردادشان قطعیت یافته است مؤثر نمی باشد
۳. در همه موارد، موجب انفساخ رابطه قراردادی کارگران می شود
۴. اگر قرارداد کارگران قطعیت یافته نباشد، تأثیری ندارد

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰ سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۵- طبق ماده 191 قانون جدید کار، چه کارگاه هایی را می توان بر حسب مصلحت موقتاً از شمول بعضی از مقررات قانون کار مستثنا نمود؟

۱. کارگاه های کوچک کمتر از ده نفر کارگر
۲. کارگاه های بزرگ بیشتر از ده نفر کارگر
۳. کارگاه های کوچک کمتر از هفت نفر کارگر
۴. کارگاه های کوچک کمتر از بیست نفر کارگر

۱۶- در قانون جدید کار با توجه به ماده 190 این قانون، "خدمه و مستخدمین منازل"، اصولاً مشمول چه مقرراتی محسوب می شوند؟

۱. اصولاً مشمول قانون مدنی رابطه اجیر و مستاجر
۲. اصولاً مشمول قانون کار و در برخی موارد تابع مقررات جداگانه
۳. اصولاً مشمول قانون تجارت و در برخی موارد تابع مقررات جداگانه
۴. معمولاً تابع مقررات حقوق اداری می باشند

۱۷- کدام گزینه در خصوص «قرارداد کار» صحیح است؟

۱. قرارداد کار عقدی است رضایی
۲. قرارداد کار عقدی است معوض
۳. قرارداد کار عقدی است دو تعهدی
۴. همه موارد فوق

۱۸- در حقوق کار ایران، چه نهادی طبق ماده 119 قانون کار، موظف به ایجاد «مراکز خدمات اشتغال» در سراسر کشور می باشد؟

۱. وزارت کار و امور اجتماعی
۲. وزارت کشور
۳. وزارت ارشاد
۴. وزارت صنعت، معدن و تجارت

۱۹- طبق ماده 79 قانون جدید کار، به کار گماردن چه افرادی ممنوع است؟

۱. افراد کمتر از 10 سال تمام
۲. افراد کمتر از 12 سال تمام
۳. افراد کمتر از 15 سال تمام
۴. افراد کمتر از 20 سال تمام

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰ سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۰- طبق قانون، قراردادهای (کار) با بیش از 30 روز، باید به چه صورتی تنظیم شوند؟

۱. صرفاً شفاهی

۲. کتبی و در فرم مخصوص که توسط وزارت کار تهیه و در اختیار طرفین قرار می گیرد

۳. صرفاً کتبی، ولی فرم خاصی ندارد

۴. به یکی از اشکال رسمی، شفاهی یا کتبی

۲۱- مطابق ماده 11 قانون کار، حداکثر دوره آزمایشی، برای «کارگران ماهر و دارای تخصص سطح بالا» چقدر است؟

۱. مدت یک ماه

۲. مدت سه ماه

۳. مدت شش ماه

۴. مدت 45 روز

۲۲- با توجه به ماده 9 قانون کار که شرایط صحت قرارداد کار را بیان کرده و همچنین تبصره این ماده که اصل بر صحت قراردادهای کار فرض نموده است، در صورت بطلان قرارداد کار، مسئولیت بطلان قرارداد کار، بر عهده کدام یک از طرفین عقد قرار می گیرد؟

۱. کارفرما

۲. کارگر و کارفرما

۳. کارگر

۴. دولت

۲۳- طبق مقاوله نامه شماره 158 سازمان بین المللی کار و توصیه نامه مکمل آن، اخراج کارگر از سوی کارفرما، در چه صورتی مجاز است؟

۱. به محض اینکه کارگر دو هفته غیبت موجه کند

۲. به صرف تصمیم مدیر کارگاه، حتی اگر غیر موجه باشد

۳. به محض اینکه کارگر دچار حادثه شود

۴. کارفرما دلیل موجهی ارائه کند

۲۴- تقسیم قرارداد کار به «قرارداد کار مدت موقت، مدت غیر موقت و قرارداد برای انجام کار معین»، در چه قانونی پیش بینی شده است؟

۱. تصویب نامه قانونی سال 1325

۲. قانون کار سال 1328

۳. قانون مدنی

۴. قانون کار سال 1369

۲۵- قرارداد کارگرانی که مطابق قانون کار از مرخصی تحصیلی یا دیگر مرخصی های بدون حقوق یا مزد استفاده می کنند، در طول مرخصی، به مدت چند سال به حالت تعلیق در می آید؟

۱. به حالت تعلیق در نمی آید

۲. دو سال

۳. سه سال

۴. پنج سال

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۶- کدام گزینه جزو «شرایط انعقاد قرارداد کار» محسوب می شود؟

۱. قصد و رضا
۲. اهلیت طرفین
۳. تعیین موضوع قرارداد و مشروعیت آن
۴. همه موارد فوق

۲۷- چنانچه به دلیل خدمت نظام وظیفه، قرارداد کار به حالت تعلیق درآید، کارگر باید حداکثر تا چه مدتی پس از پایان خدمت به کار سابق خود برگردد؟

۱. حداکثر تا یک ماه پس از پایان خدمت به کار سابق خود برگردد
۲. حداکثر تا دو ماه پس از پایان خدمت به کار سابق خود برگردد
۳. حداکثر تا سه ماه پس از پایان خدمت به کار سابق خود برگردد
۴. حداکثر تا شش ماه پس از پایان خدمت به کار سابق خود برگردد

۲۸- طبق ماده ۵ مقاوله نامه شماره ۱۵۸ سازمان بین المللی کار، اخراج کارگر در کدام یک از موارد ذیل منع شده و اخراج کارگر ناموجه محسوب می شود؟

۱. اخراج به دلیل عضویت در سازمان های کارگری یا مشارکت در فعالیت های این سازمان ها
۲. نامزد شدن برای نمایندگی کارگران یا انتخاب شدن به عنوان نماینده کارگران
۳. شکایت از کارفرما یا مشارکت در طرح دعوا علیه او به استناد تخلف کارفرما از اجرای مقررات کار
۴. همه موارد فوق

۲۹- به ترتیب پاسخ دهید: مطابق تبصره ماده ۲۱ قانون کار، کارگر به چه ترتیبی باید تقاضای استعفای خود را به کارفرما اعلام نماید و پس از تسلیم استعفا به کارفرما، کارگر باید چند ماه باید به کار خود ادامه دهد؟

۱. کتبی - دو ماه
۲. کتبی - یک ماه
۳. شفاهی - دو ماه
۴. استعفا برای کارکنان دولت است و کارگر نمی تواند استعفا دهد

۳۰- در مورد کدام یک از موارد خاتمه قرارداد کار، قانون هیچ تکلیفی بر عهده کارفرما در مورد پرداخت وجهی به کارگر پیش بینی نکرده است؟

۱. از کار افتادگی کلی کارگر
۲. بازنشستگی کارگر
۳. فوت کارگر
۴. از کار افتادگی کلی یا بازنشستگی کارگر



سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه)

۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۳۳۳۰۴۵

حقوق کار نیمسال دوم سال تحصیلی ۹۵-۹۶

وضعیت کلید پاسخ صحیح د ج ب الف شماره سوال

۱	د	عادي
۲	الف	عادي
۳	الف	عادي
۴	ب	عادي
۵	الف	عادي
۶	ب	عادي
۷	د	عادي
۸	ج	عادي
۹	ب	عادي
۱۰	ب	عادي
۱۱	الف	عادي
۱۲	د	عادي
۱۳	الف	عادي
۱۴	ب	عادي
۱۵	الف	عادي
۱۶	ب	عادي
۱۷	د	عادي
۱۸	الف	عادي
۱۹	ج	عادي
۲۰	ب	عادي
۲۱	ب	عادي
۲۲	الف	عادي
۲۳	د	عادي
۲۴	د	عادي
۲۵	ب	عادي
۲۶	د	عادي
۲۷	ب	عادي
۲۸	د	عادي
۲۹	ب	عادي
۳۰	ج	عادي

96-2