

تعداد سوالات: تستی: ۳۰: تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰: تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۱- تعریف کار، دارای کدام خصوصیت زیر است؟

۱. کار مبتنی بر فعالیت فکری و بدنی است
۲. از طریق کار، کالایی تولید می شود یا خدمتی عرضه می گردد
۳. در قبال انجام کار، دستمزدی پرداخت می گردد
۴. همه موارد فوق

۲- دخالت دولت در رابطه کار، چگونه است؟

۱. یکی از طرفین قرارداد است
۲. عمده‌تاً حالت نظارتی، هدایتی، ارشادی و تنظیمی دارد
۳. نماینده کارفرما است
۴. صرفاً نماینده کارگر است

۳- مدت دوره آزمایشی در قرارداد کار برای کارگران ماهر و دارای تخصص سطح بالا چقدر است؟

۱. یک ماه
۲. دو ماه
۳. سه ماه
۴. چهار ماه

۴- این جمله در خصوص تعریف حقوق کار از کدام اندیشمندان است: «استفاده‌ای که انسان از نیروهای مادی و معنوی خود در راه تولید ثروت یا ایجاد خدمات می‌کند»؟

۱. کانت
۲. مارکس
۳. ماکس وبر
۴. کلسن

۵- ..... در اصطلاح حقوق کار به معنای دخالت دادن نمایندگان دولت، سازمان‌های کارگری و کارفرمایی در تنظیم روابط کار، قانونگذاری، سیاست‌گذاری، طرح و تدوین مسائل و امور مربوط به کار می‌باشد:

۱. یک جانبه گرایی
۲. دو جانبه گرایی
۳. سه جانبه گرایی
۴. سنتی بودن

۶- اعضای هیأت حل اختلاف، برای مدت چند سال انتخاب می‌شوند؟

۱. یک سال
۲. دو سال
۳. چهار سال
۴. پنج سال

۷- حقوق کار، از این منظر که نیاز به حمایت و دخالت دولت دارد، جزء ..... محسوب می‌شود:

۱. حقوق خصوصی
۲. حقوق مدنی
۳. حقوق عمومی
۴. حقوق تجارت

۸- کلیه دریافت‌های قانونی کارگر از کارفرما در ازای انجام کار، در اصطلاح حقوقی و به تعبیر قانون کار چه نامیده می‌شود؟

۱. کمیسیون
۲. تعرفه
۳. حق السعی
۴. حق العمل

۹- آیا کارفرما ممکن است شخص حقیقی باشد؟ شخص حقوقی چطور؟

۱. خیر- خیر
۲. بله- بله
۳. بله- خیر
۴. خیر- بله

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۱۰- در صورتی که نماینده کارفرما خارج از اختیارات خود تعهدی بنماید و کارفرما آن را نپذیرد، چه وضعیت حقوقی بوجود می آید؟

۱. نافذ است و در مقابل کارفرما ضامن نیست

۲. مسئولیتی ندارد

۳. در مقابل کارفرما ضامن نیست ولی در مقابل دولت و کارگر ضامن است

۴. در مقابل کارفرما ضامن است

۱۱- آیا رویه قضایی و پیمان های جمعی کار، به ترتیب از منابع داخلی حقوق کار ایران محسوب می شوند؟

۱. بله- بله

۲. خیر- خیر

۳. بله- خیر

۴. خیر- بله

۱۲- رابطه استخدامی کارگر در مدت کارآموزی، چه حکمی دارد؟

۱. قطع نمی شود ولی این مدت جزء سوابق کارگر محسوب نمی شود

۲. قطع نمی شود و این مدت از هر لحاظ جزء سوابق کارگر محسوب می شود

۳. قطع می شود و تابع قانون استخدام کشوری است

۴. قطع می شود ولی تابع حداقل حقوق و مزایا است

۱۳- در مورد چهار اصل بنیادی سازمان بین المللی کار، کدام گزینه نادرست است؟

۱. کار یک کالا است

۲. آزادی بیان و اجتماع امری اساسی است

۳. فقر در هر کجا باشد خطری برای رفاه همگانی است

۴. باید با شدت در سطح ملی و بین المللی علیه فقر جنگید

۱۴- رابطه کار هم در معنای سنتی خود، چه خصلتی داشت؟

۱. رابطه حاکم و محکوم

۲. قانونی و الزامی

۳. رابطه اجیر و مستأجر

۴. عرفی و محلی

۱۵- به ترتیب پاسخ دهید: آیا قرارداد کار، قراردادی الحاقی است یا غیرالحاقی؟ آیا قرارداد مزبور، قراردادی دو تعهدی است یا یک تعهدی؟

۱. غیرالحاقی- یک تعهدی

۲. الحاقی- یک تعهدی

۳. الحاقی- دو تعهدی

۴. غیرالحاقی- دو تعهدی

۱۶- قرارداد کار آزمایشی از لحاظ دستمزد، تعطیلات، مرخصی ها و سایر مقررات تابع ..... است:

۱. قانون کار

۲. قانون مدنی

۳. قانون تجارت

۴. حقوق اداری

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۱۷- از لحاظ شکل تنظیم، قرارداد به چند دسته تقسیم می شود؟

۱. قرارداد کتبی و قرارداد شفاهی
۲. قرارداد الحاقی و غیرالحاقی
۳. قرارداد رضایی و قرارداد تشریفاتی
۴. قرارداد موقت و قرارداد دائم

۱۸- در مواردی که قرارداد کار، کتبی باشد، قرارداد مزبور مطابق قانون در ..... نسخه تنظیم می گردد:

۱. دو نسخه
۲. سه نسخه
۳. چهار نسخه
۴. ده نسخه

۱۹- مهم ترین رکن سازمان بین المللی کار، کدام است؟

۱. هیأت مدیره
۲. دفتر بین المللی کار
۳. کنفرانس بین المللی کار
۴. دبیرخانه

۲۰- در کارهایی که طبیعت آنها جنبه مستمر دارد، در صورتی که مدتی در قرارداد ذکر نشود:

۱. قرارداد دائمی تلقی می شود
۲. قرارداد موقت محسوب می شود
۳. قرارداد موقت یک ساله محسوب می شود
۴. قرارداد باطل است

۲۱- مقررات وضع شده توسط کنفرانس بین المللی کار، در چه صورتی قابل اجراء می شود؟

۱. صرفاً تأیید دبیر مجمع عمومی سازمان بین المللی کار
۲. با تصویب مراجع قانون گذاری هر کشور
۳. صرفاً با تصویب نمایندگان دولتهای عضو در سازمان
۴. صرفاً در صورت تصویب در کنفرانس و نیازی به تصویب مراجع قانون گذاری کشورها نیست

۲۲- اگر کارفرمایی کارگر را به صورت غیرقانونی اخراج کند، بر اساس ماده ۲۰ قانون کار، کارگر باید ظرف مدت ..... به هیأت

تشخیص روابط کارگر و کارفرما مراجعه کند و درخواست بازگشت به کار ارائه کند:

۱. ۱۰ روز
۲. ۲۰ روز
۳. ۳۰ روز
۴. ۶۰ روز

۲۳- کارگی که استعفا می کند موظف است ..... به کار خود ادامه داده و بدو استعفای خود را کتباً به کارفرما اطلاع دهد:

۱. یک هفته
۲. ده روز
۳. یک ماه
۴. دو ماه

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۲۴- کدام یک از راه های خاتمه قرارداد کار است؟

۱. صرفاً بیماری کارگر
۲. صرفاً از کار افتادن جزئی کارگر
۳. صرفاً تعلیق قرارداد کار
۴. فوت کارگر، بازنشستگی کارگر، از کارافتادن کلی کارگر، استعفای کارگر، انقضای مدت در قراردادهای با مدت موقت

۲۵- کدام گزینه از تعهدات کارگر است؟

۱. انجام کار توسط کارگر
۲. انجام کار به صورت متعارف
۳. صداقت و امانت و اجرای دستور کارفرما و مقررات کارگاه
۴. همه موارد فوق

۲۶- توافقات کارفرما با کارگر که خلاف تعهدات قانونی در قرارداد است، چه ارزشی دارد؟

۱. در هر حال باطل است
۲. فقط در صورتی که مزایای کمتری برای کارگر داشته باشد، معتبر است.
۳. فقط با تأیید شورای عالی کار معتبر است حتی اگر مزایای کمتری برای کارگر داشته باشد
۴. فقط در صورتی که مزایای بیشتر برای کارگر مقرر کرده باشد، معتبر است.

۲۷- تبعیت کارگر از کارفرما در علم حقوق کار، چه ماهیتی دارد؟

۱. تبعیت ذاتی
۲. تبعیت حقوقی
۳. تبعیت صوری
۴. تبعیت غیرحقوقی

۲۸- کدام گزینه، از معیارهای شرایط کار می باشد؟

۱. معیارهای جسمی
۲. معیارهای توانایی
۳. تولید
۴. همه موارد فوق

۲۹- ورود بازرسان کار به کارگاه های خانوادگی، چگونه امکان پذیر است؟

۱. با اجازه کتبی دادستان محل
۲. مطلقاً ممنوع است
۳. با اذن سازمان بازرسی کار
۴. با تأیید هیات حل اختلاف

۳۰- توهین و فحاشی کارفرما به کارگر در کارگاه، در کدام مرجع رسیدگی می شود؟

۱. هیأت تشخیص اداره کار
۲. مراجع قضایی
۳. شهرداری
۴. هیات حل اختلاف اداره کار

## 1223045 - 97-98-3

شماره سوال	پاسخ صحيح	وضعيت کليد
۱	د	عادي
۲	ب	عادي
۳	ج	عادي
۴	د	عادي
۵	ج	عادي
۶	ب	عادي
۷	ج	عادي
۸	ج	عادي
۹	ب	عادي
۱۰	د	عادي
۱۱	الف	عادي
۱۲	ب	عادي
۱۳	الف	عادي
۱۴	ج	عادي
۱۵	ج	عادي
۱۶	الف	عادي
۱۷	الف	عادي
۱۸	ج	عادي
۱۹	ج	عادي
۲۰	الف	عادي
۲۱	ب	عادي
۲۲	ج	عادي
۲۳	ج	عادي
۲۴	د	عادي
۲۵	د	عادي
۲۶	د	عادي
۲۷	ب	عادي
۲۸	د	عادي
۲۹	الف	عادي
۳۰	ب	عادي