

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰ سری سوال: یک ۱

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: (مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ -، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ -، حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵ -، ۱۲۲۲۱۹۴ -

۱- مقررات مربوط به حفاظت فنی و ایمنی و بهداشت کار، جزئی از کدام رشته حقوقی شمرده می شوند؟

۱. تأمین اجتماعی ۲. حقوق کار ۳. حقوق بیمه ۴. آیین دادرسی کیفری

۲- حقوق بازنشستگی کارگر توسط کدام نهاد پرداخت می شود؟

۱. انجمن کارفرمایان ۲. سازمان تامین اجتماعی ۳. سازمان بازنشستگی کشوری ۴. دولت

۳- «زنده ترین» شکل رابطه کار کدام است؟

۱. بردگی ۲. نظام صنفی ۳. صنعتگری ۴. تصدی به حمل و نقل

۴- قراردادی که دارای مزایایی بیش از مزایای مندرج در قانون یا پیمان جمعی کار باشد؟

۱. باطل است ۲. غیرنافذ است ۳. معتبر و نافذ است ۴. جرم است

۵- حقوق از کار افتادگی کلی کارگر بر مبنای چند روز در ماه پرداخت می شود؟

۱. ۳۰ روز ۲. ۲۰ روز ۳. ۲۵ روز ۴. ۲۲ روز

۶- در صورت فوت کارگر و تا زمان برقراری مستمری، سازمان تأمین اجتماعی مکلف به پرداخت چه میزان از حقوق وی به افراد تحت تکفل می باشد؟

۱. دو ماه ۲. یک ماه ۳. ۵ ماه ۴. ۳ ماه

۷- بر اساس ماده ۱۹۱ قانون کار، کارگاههای کوچک کمتر از چند نفر را می توان بر حسب مصلحت موقتاً از شمول بعضی از مقررات این قانون (کار) مستثنا نمود؟

۱. ده نفر ۲. بیست نفر ۳. هفت نفر ۴. پانزده نفر

۸- کارگری که در مهلت مقرر قانونی و پس از رفع حالت تعلیق قرارداد کار به کارگاه مراجعه نکرده، در چه وضعیت حقوقی قرار می گیرد؟

۱. در حکم اخراج ۲. اخراج ۳. در حکم مستعفی ۴. تعلیق دائم

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰ سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی ، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۱۹۴ - ، برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۵۸ - ، حقوق ، حقوق دادرسی اداری ۱۲۳۰۴۵

۹- هر یک از حقوق کار و تأمین اجتماعی جزو کدام رشته محسوب می شوند؟

۱. کار حقوق عمومی و تأمین اجتماعی حقوق خصوصی

۲. کار حقوق خصوصی و تأمین اجتماعی حقوق عمومی و خصوصی

۳. کار حقوق عمومی و خصوصی و تأمین اجتماعی اغلب حقوق عمومی

۴. کار حقوق خصوصی و تأمین اجتماعی حقوق خصوصی

۱۰- «نظریه ارزش کار» از نکات اساسی فلسفه کیست؟

۱. پرودن

۲. سن سیمون

۳. مارکس

۴. سیسموندی

۱۱- برابر ماده ۳ قانون کار، کار فرما:

۱. ممکن است شخص طبیعی (شخص حقیقی) یا شخص حقوقی باشد

۲. فقط باید شخص طبیعی باشد

۳. فقط باید شخص حقوقی باشد

۴. فقط باید شرکت تجاری باشد

۱۲- کارگری که به موجب رأی هیات حل اختلاف پس از اخراج به کار بازگشته، مستحق کدام مورد است؟

۱. حق السعی از تاریخ اخراج

۲. مزد از تاریخ ابلاغ حکم

۳. مزد از تاریخ صدور رای

۴. حقوق و مزایای غیر مستمر

۱۳- طبق ماده ۷۹ قانون کار: «به کار گماردن افراد کمتر از ..... سال تمام ممنوع است»:

۱. ۱۵

۲. ۱۰

۳. ۵

۴. ۲۰

۱۴- «سازمان بین المللی کار» در چه سالی تأسیس شد و مهم ترین نهاد آن کدام است؟

۱. ۱۸۹۱- دیوان دادگستری

۲. ۱۹۳۰- شورای حکام

۳. ۱۹۱۹- کنفرانس بین المللی کار

۴. ۱۸۱۹- کمیته حقوقی

۱۵- هنگام اخراج کارگر و در صورت نبودن شورای اسلامی کار جهت موافقت، کدام مرجع می تواند اعلام نظر نماید؟

۱. شورای عالی کار

۲. انجمن صنفی

۳. شورای موقت کار

۴. اداره کار

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی ، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۱۹۴ - ، برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۵۸ - ، حقوق ، حقوق دادرسی اداری ۱۲۳۰۴۵

۱۶- بسیار بودن نسبت آیین نامه ها به کل مقررات کار، در حوزه حقوق کار به چه دلیلی است؟

۱. تقاضای کارفرمایان

۲. بسیاری از مسائل کار جنبه فنی دارد و تصمیم گیری قوه مقننه در باره آن ها بسیار مشکل یا ناممکن است

۳. وزارت خانه ها تمایل دارند احاطه قوه مقننه را برحقوق کار محدود کنند

۴. تقاضای کارگران

۱۷- تصمیم های کنفرانس بین المللی کار، با چه اکثریتی اتخاذ می شود؟

۱. یک دوم آرای نمایندگان حاضر

۲. سه چهارم آرای نمایندگان حاضر

۳. چهار پنجم آرای نمایندگان حاضر

۴. دو سوم آرای نمایندگان حاضر

۱۸- مرجع رفع اختلاف در خصوص تغییرات ایجاد شده در شرایط کار، کدام است؟

۱. شورای شهر

۲. وزیر کار

۳. هیات حل اختلاف

۴. شورای کار

۱۹- در صورت حذف شغل کارگری که به سربازی رفته، هنگام بازگشت چه وضعیت حقوقی برای کارگر در نظر گرفته می شود؟

۱. در شغلی مشابه مشغول کار می شود

۲. اخراج موجه

۳. تعلیق دائم قرارداد کار

۴. بازخریدی

۲۰- تعهداتی که مدیر کارگاه بر عهده می گیرد، متوجه کیست؟

۱. مدیر کارگاه

۲. کارفرما

۳. کارگر

۴. دولت

۲۱- مدت مرخصی استعلاجی، در چه صورتی، جزو سوابق کار محسوب می شود؟

۱. تأیید سازمان تامین اجتماعی

۲. تأیید پزشک معتمد

۳. تأیید کارفرما

۴. تأیید شورای اسلامی کار

۲۲- در صورت وجود عیب در کارگاه و تعطیلی آن، حقوق کارگران توسط کدام مورد پرداخت می شود؟

۱. سازمان تأمین اجتماعی

۲. حقوقی پرداخت نمی شود

۳. دولت

۴. کارفرما

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰ سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی ، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۱۹۴ - ، برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۵۸ - ، حقوق ، حقوق دادرسی اداری ۱۲۳۰۴۵

۲۳- قرارداد کار عقدی است .....

۱. معوض ۲. دو تعهدی ۳. مستمر ۴. همه موارد فوق

۲۴- انعقاد قرارداد کار با کارگر سفیه، چه حکمی دارد؟

۱. بطلان ۲. انفساخ ۳. عدم نفوذ ۴. فسخ

۲۵- «قرارداد رضایی» چگونه قراردادی است؟

۱. انعقاد آن علاوه بر توافق طرفین آن نیازمند تشریفات خاصی است  
۲. انعقاد آن تنها با توافق طرفین صورت بگیرد و تحقق آن نیازمند تشریفات خاصی نیست  
۳. انعقاد آن علاوه بر توافق طرفین با رضایت دولت صورت بگیرد و تحقق آن نیازمند تشریفات خاصی است  
۴. انعقاد آن علاوه بر توافق طرفین، نیاز به تنظیم سند رسمی یا قبض مورد قرارداد دارد

۲۶- دوره آزمایشی کارگر نیمه ماهر چه میزان است؟

۱. سه ماه ۲. شش ماه ۳. ۱۵ روز ۴. یک ماه

۲۷- قرارداد کار کتبی، در چند نسخه تهیه می شود؟

۱. ۵ نسخه ۲. ۳ نسخه ۳. ۴ نسخه ۴. ۶ نسخه

۲۸- طبق ماده ۲۱ قانون کار، «قرارداد کار» (یا رابطه کارگری و کارفرمایی)، به کدام یک از طرق ذیل خاتمه می یابد؟

۱. فوت کارگر ۲. بازنشستگی کارگر  
۳. از کار افتادگی کلی کارگر ۴. همه موارد فوق

۲۹- قرارداد کار شخصی که مکره بوده است چگونه است؟

۱. اکراه از عیوب رضا است ولی قرارداد معتبر است  
۲. اکراه از عیوب رضا است و قرارداد را باطل می کند  
۳. اکراه از عیوب رضا است و قرارداد را غیر نافذ می کند  
۴. اکراه از عیوب رضا است و قرارداد را منفسخ می کند

۳۰- کدام گزینه جزو «منابع داخلی» حقوق کار می باشد؟

۱. قانون اساسی ۲. قوانین عادی ۳. آیین نامه ها ۴. همه موارد فوق

97-1

وضعت كليد	باسخ صحيح	د ج ب الف	شماره سوال		
عادي		د	X		١
عادي		ج		X	٢
عادي		الف			٣ X
عادي		د	X		٤
عادي		د	X		٥
عادي		ب		X	٦
عادي		ب		X	٧
عادي		د	X		٨
عادي		ج		X	٩
عادي		الف			١٠ X
عادي		ب		X	١١
عادي		ب		X	١٢
عادي		ج		X	١٣
عادي		ج		X	١٤
عادي		ب		X	١٥
عادي		د	X		١٦
عادي		ج	X		١٧
عادي		ج		X	١٨
عادي		د	X		١٩
عادي		الف	X		٢٠
عادي		الف		X	٢١
عادي		ج		X	٢٢
عادي		ب		X	٢٣
عادي		ج		X	٢٤
عادي		الف		X	٢٥
عادي		ج		X	٢٦
عادي		د	X		٢٧
عادي		ب		X	٢٨
عادي		الف		X	٢٩
عادي		الف		X	٣٠