

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: (علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی)، مددکاری اجتماعی ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵، ۱۲۲۲۱۹۴ -

۱- حقوقدانانی که با دید فردگرایی به حقوق کار می نگریستند، حقوق کار را بخشی از کدام رشته حقوقی می شمردند؟

۱. حقوق قراردادهای ۲. حقوق اموال و مالکیت ۳. حقوق عمومی ۴. حقوق تجارت

۲- در کدام قانون، "کار آموزان" نیز مشمول مقررات کار قرار گرفته اند؟

۱. قانون کار سال ۱۳۳۷ ۲. قانون کار سال ۱۳۶۹  
۳. نظامنامه کارخانجات ۱۳۱۵ ۴. "کار آموزان" مشمول مقررات کار قرار نگرفته اند

۳- به ترتیب پاسخ دهید: آیا حقوق کار، جنبه حمایتی دارد؟ در صورتی که جنبه حمایتی داشته باشد از چه کسی حمایت می کند؟

۱. خیر ۲. بله - کارگر  
۳. بله - کارفرما و کارگر هر دو ۴. بله - کارفرما

۴- حقوق کار با کدام یک از رشته های اصلی حقوق خصوصی، ارتباط نزدیک دارد؟

۱. حقوق مدنی و حقوق تجارت ۲. آیین دادرسی و حقوق مدنی  
۳. حقوق جزا و حقوق بین الملل خصوصی ۴. تطبیقی و حقوق آیین دادرسی

۵- در کدام یک از قوانین کار ایران، در ماده قانونی مربوط به تعریف کارگر، از واژه «حق السعی» استفاده شده است؟

۱. قانون کار سال ۱۳۳۷  
۲. قانون جدید کار  
۳. قانون مدنی

۴. در هیچ یک از قوانین کار از واژه حق السعی استفاده نشده است

۶- اصطلاح قرارداد الحاقی، توسط کدام حقوقدان پیشنهاد شد؟

۱. سالی ۲. ساواتیه ۳. ریودو ۴. ریپر

۷- قرارداد کار هرچند در بیشتر موارد قرارداد الحاقی محسوب می شود، از آنجا که آزادی عمل کارفرما به موجب قرارداد امری محدود شده است، چنین قراردادی ..... است:

۱. غیرنافذ ۲. باطل ۳. درست ۴. منفسخ

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی)، مددکاری اجتماعی ۱۲۲۱۶۵ -، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه)

۱۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۵۸ -، حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۸- عرف در چه زمانی می تواند از منابع حقوق شمرده شود؟

۱. عرف در هر شرایطی می تواند از منابع حقوق شمرده شود

۲. به اصول کلی حقوقی تبدیل شود

۳. در دکتین منعکس شود

۴. دو عامل عینی (مادی) و روانی (معنوی) در عرف جمع شود

۹- کتاب «اندیشه حقوق اجتماعی»، متعلق به کدام نویسنده است؟

۱. کانت

۲. پل دوران

۳. ژرژسل

۴. گروپچ

۱۰- مقاوله نامه ها پس از تصویب در کنفرانس، باید به تصویب کدام مرجع رسانده شود؟

۱. نیاز به تصویب دیگری ندارد

۲. مقام صالح کشور عضو

۳. سازمان ملل متحد

۴. شورای اقتصادی و اجتماعی سازمان ملل

۱۱- مهمترین مصوبات سازمان ملل متحد که با مسائل کار ارتباط می کند، کدام است ؟

۱. کنوانسیون های چهارگانه ژنو

۲. میثاق حقوق مدنی و سیاسی و میثاق حقوق اقتصادی و اجتماعی و فرهنگی

۳. منشور ملل متحد

۴. توصیه نامه های مجمع عمومی

۱۲- از دیدگاه قانون کار، محلی که کارگر به درخواست کارفرما در آنجا کار می کند چه نام دارد؟

۱. کارخانه

۲. کارگاه

۳. شرکت

۴. اداره

۱۳- رابطه خویشاوندی در چه صورت، به خودی خود می تواند مانع تحقق رابطه کارگری و کارفرمایی باشد؟

۱. رابطه سببی

۲. رابطه نسبی

۳. رابطه سببی و نسبی

۴. رابطه خویشاوندی به خودی خود نمی تواند مانع تحقق رابطه کارگری و کارفرمایی شود

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی)، مددکاری اجتماعی ۱۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۴- تصمیمات «کنفرانس بین المللی کار»، با چه اکثریتی اتخاذ می شود؟

۱. اکثریت دو سوم آرای نمایندگان حاضر
۲. اکثریت چهار پنجم آرای نمایندگان حاضر
۳. اکثریت نصف به علاوه یک آرای نمایندگان حاضر
۴. اکثریت چهار پنجم آرای مجموع نمایندگان

۱۵- اصل "آزادی قراردادی" خود نتیجه و حاصل کدام اصل حقوقی است؟

۱. اصل کرامت انسان
۲. اصل حاکمیت اراده
۳. اصل مساوات
۴. اصل صحت

۱۶- بر اساس ماده واحده مصوبه سال ۱۳۶۹، کدام یک از موارد ذیل مشمول مقررات قانون کار می باشد؟

۱. کارکنان نهادهای انقلابی
۲. کارکنان جهاد سازندگی
۳. کارکنان بنیاد شهید
۴. کارکنان واحدهای تولیدی، صنعتی و خدماتی وابسته به نهادهای انقلاب یا سایر مؤسساتی که تولیدات غیرتسلیماتی دارند

۱۷- تعهداتی که مدیر کارگاه بر عهده می گیرد، متوجه کیست؟

۱. مدیر کارگاه
۲. کارفرما
۳. کارگر
۴. دولت

۱۸- مدت مرخصی استعلاجی، در چه صورتی، جزو سوابق کار محسوب می شود؟

۱. تأیید سازمان تأمین اجتماعی
۲. تأیید پزشک معتمد
۳. تأیید کارفرما
۴. تأیید شورای اسلامی کار

۱۹- در صورت وجود عیب در کارگاه و تعطیلی آن، حقوق کارگران توسط کدام مورد پرداخت می شود؟

۱. سازمان تأمین اجتماعی
۲. حقوقی پرداخت نمی شود
۳. دولت
۴. کارفرما

۲۰- قرارداد کار عقدی است .....

۱. معوض
۲. دو تعهدی
۳. مستمر
۴. همه موارد فوق

۲۱- برابر تبصره ماده ۱۰ «قانون کار»، در مواردی که قرارداد کار کتبی باشد، قرارداد در چند نسخه تنظیم می شود؟

۱. سه نسخه
۲. دو نسخه
۳. یک نسخه
۴. چهار نسخه

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی)، مددکاری اجتماعی ۱۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۲- پایان دادن قرارداد کار از سوی کارگر ..... نامیده می شود و باید به صورت ..... به کارفرما تسلیم شود:

۱. استعفاء- کتبی
۲. استعفاء- شفاهی
۳. استعفاء- به هر طریق که بیان شود اشکالی ندارد.
۴. تعلیق- شفاهی

۲۳- مدت دوره آزمایش برای کارگران «نیمه ماهر» و کارگران «ماهر»، به ترتیب چند ماه است؟

۱. ۲ ماه- ۶ ماه
۲. ۲ ماه- ۱ ماه
۳. ۱ ماه- ۳ ماه
۴. ۴ ماه- ۳ ماه

۲۴- به موجب قانون "رفع برخی موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی"، قرارداد کار برای مدت بیش از ۳۰ روز باید چه ویژگی هایی داشته باشد؟

۱. کتبی و در فرم مخصوص
۲. انعقاد در محل اداره کار
۳. رسمی
۴. رسمی و با حضور شاهد

۲۵- هرگاه کارفرما یا کارگر «سفیه» باشد، وضعیت قرارداد کار به چه صورت است؟

۱. باطل
۲. صحیح
۳. غیرنافذ
۴. منفسخ

۲۶- در «حقوق کار»، بیشتر مقررات ..... دارند:

۱. جنبه امری
۲. جنبه تکمیلی
۳. جنبه تفسیری
۴. جنبه غیر امری

۲۷- طبق ماده ۱۶۵ قانون کار، در فرضی که «اخراج کارگر» از لحاظ هیأت حل اختلاف ناموجه شناخته شود، تکلیف کارفرما چیست؟

۱. صرفاً پرداخت حق سنوات
۲. صرفاً بازگشت کارگر اخراجی به کار
۳. بازگشت کارگر اخراجی به کار و پرداخت حق السعی کارگر برای مدت میان تاریخ اخراج و تاریخ بازگشت به کار
۴. صرفاً پرداخت حق السعی از اخراج تا تاریخ صدور حکم

۲۸- کدام گزینه جزو «منابع داخلی» حقوق کار می باشد؟

۱. قانون اساسی
۲. قوانین عادی
۳. آیین نامه ها
۴. همه موارد فوق

۲۹- کدام گزینه از موارد «تعلیق قرارداد کار» از ناحیه کارگر (که در مبحث تعلیق قانون کار هم پیش بینی شده) می باشد؟

۱. انجام خدمت وظیفه
۲. مرخصی آموزشی و مرخصی های بدون حقوق
۳. توقیف کارگر
۴. همه موارد فوق

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی)، مددکاری اجتماعی ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه)

۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۳۰- طبق ماده 21 قانون کار، از تاریخ تسلیم استعفای کتبی (از جانب کارگر) به کارفرما، کارگر باید چه مدتی به کار خود در کارگاه ادامه دهد؟

۱. یک هفته

۲. یک ماه

۳. دو ماه

۴. سه ماه

شماره سوال	پاسخ صحيح	وضعيت كليد
۱	الف	عادي
۲	ب	عادي
۳	ب	عادي
۴	الف	عادي
۵	ب	عادي
۶	الف	عادي
۷	ج	عادي
۸	د	عادي
۹	د	عادي
۱۰	ب	عادي
۱۱	ب	عادي
۱۲	ب	عادي
۱۳	د	عادي
۱۴	الف	عادي
۱۵	ب	عادي
۱۶	د	عادي
۱۷	ب	عادي
۱۸	الف	عادي
۱۹	د	عادي
۲۰	د	عادي
۲۱	د	عادي
۲۲	الف	عادي
۲۳	ج	عادي
۲۴	الف	عادي
۲۵	ج	عادي
۲۶	الف	عادي
۲۷	ج	عادي
۲۸	د	عادي
۲۹	د	عادي
۳۰	ب	عادي