

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰ سری سوال: یک ۱

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: (مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵ - ۱۲۲۲۱۹۴

۱- مقررات مربوط به حفاظت فنی و ایمنی و بهداشت کار، جزئی از کدام رشته حقوقی شمرده می شوند؟

۱. تأمین اجتماعی ۲. حقوق کار ۳. حقوق بیمه ۴. آیین دادرسی کیفری

۲- «زنده ترین» شکل رابطه کار کدام است؟

۱. بردگی ۲. نظام صنفی ۳. صنعتگری ۴. تصدی به حمل و نقل

۳- «نظریه ارزش کار» از نکات اساسی کدام فلسفه یا نظریه است؟

۱. فلسفه هگل ۲. فلسفه مارکس ۳. نظریات سن سیمون ۴. نظریات گروسایوس

۴- بر اساس ماده 191 قانون کار، کارگاههای کوچک کمتر از چند نفر را می توان بر حسب مصلحت موقتاً از شمول بعضی از مقررات این قانون (کار) مستثنا نمود؟

۱. ده نفر ۲. بیست نفر ۳. هفت نفر ۴. پانزده نفر

۵- در قرارداد کار، در مواردی که نوع کار به گونه ای است که تجربه و تخصص موردنظر نیست، «اشتباه در شخصیت طرف» چه تأثیری بر عقد دارد؟

۱. تأثیری در صحت عقد ندارد ۲. عقد را باطل می کند ۳. عقد را منفسخ می کند ۴. عقد را غیرنافذ می کند

۶- کتاب «اندیشه حقوق اجتماعی»، متعلق به کدام نویسنده است؟

۱. کانت ۲. پل دوران ۳. ژرژسل ۴. گوروچ

۷- عوامل مؤثر برای دخالت دولت در روابط کار کدام است؟

۱. فقط عوامل فکری و حقوقی ۲. فقط عوامل اقتصادی ۳. فقط عوامل سیاسی و اجتماعی ۴. عوامل فکری، حقوقی، اقتصادی، سیاسی و اجتماعی

۸- برابر ماده 3 قانون کار، کار فرما:

۱. ممکن است شخص طبیعی (شخص حقیقی) یا شخص حقوقی باشد ۲. فقط باید شخص طبیعی باشد ۳. فقط باید شخص حقوقی باشد ۴. فقط باید شرکت تجاری باشد

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰ سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه)

۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۹- طبق ماده 79 قانون کار: «به کار گماردن افراد کمتر از سال تمام ممنوع است»:

۱. 15 ۲. 10 ۳. 5 ۴. 20

۱۰- «سازمان بین المللی کار» در چه سالی تأسیس شد و مهم ترین نهاد آن کدام است؟

۱. 1891 - دیوان دادگستری
۲. 1930 - شورای حکام
۳. 1919 - کنفرانس بین المللی کار
۴. 1819 - کمیته حقوقی

۱۱- کدام حقوقدان، مقررات کار را «حقوق طبقاتی» نامید؟

۱. کانت ۲. ژرژ سل ۳. پلنیول ۴. روسو

۱۲- تصمیمات «کنفرانس بین المللی کار»، با چه اکثریتی اتخاذ می شود؟

۱. اکثریت دو سوم آرای نمایندگان حاضر
۲. اکثریت چهار پنجم آرای نمایندگان حاضر
۳. اکثریت نصف به علاوه یک آرای نمایندگان حاضر
۴. اکثریت چهار پنجم آرای مجموع نمایندگان

۱۳- قرارداد منعقد شده میان دو نفر که موضوع آن انجام کاری «نامشروع» باشد، چه حکمی دارد؟

۱. صحیح است ۲. باطل است ۳. غیر نافذ است ۴. باطل است

۱۴- بر اساس ماده واحده مصوبه سال 1369، کدام یک از موارد ذیل مشمول مقررات قانون کار می باشد؟

۱. کارکنان نهادهای انقلابی
۲. کارکنان جهاد سازندگی
۳. کارکنان بنیاد شهید
۴. کارکنان واحدهای تولیدی، صنعتی و خدماتی وابسته به نهادهای انقلاب یا سایر مؤسساتی که تولیدات غیرتسلحاتی دارند

۱۵- برای اطلاق عنوان «کارگاه خانوادگی»، سه شرط در ماده 188 قانون کار پیش بینی شده است. کدام یک از گزینه های ذیل، جزو این سه شرط نمی باشد؟

۱. وجود رابطه خویشاوندی نزدیک (پدر و فرزندی یا مادر و فرزندی) یا رابطه همسری
۲. حضور و اشتغال لااقل سه نفر غیر از اعضای خانواده در کارگاه
۳. انجام کار توسط صاحب کار (پدر یا مادر) همراه با همسر و فرزندان
۴. عدم حضور فرد دیگری غیر از اعضای خانواده

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰ سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه)

۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۶- طبق تبصره ماده ۸۵ قانون کار، ورود بازرسان به کارگاههای خانوادگی، منوط به اجازه کتبی چه مقامی است؟

۱. رئیس سازمان کار و امور اجتماعی
۲. دادستان
۳. رئیس شورای شهر
۴. شهردار

۱۷- رابطه کارفرما و مدیر (کارگاه) چه نوع رابطه ای است؟

۱. رابطه کارگری و کارفرمایی
۲. رابطه مشمول حقوق اداری
۳. رابطه غیرکارگری و کارفرمایی
۴. رابطه مشمول قانون استخدام کشوری و قوانین مربوط به نهادهای انقلابی

۱۸- برابر تبصره ۳ ماده ۷ قانون کار، «قراردادهای با بیش از باید به صورت کتبی و در فرم مخصوص که توسط وزارت کار و امور اجتماعی در چهارچوب قوانین و مقررات تهیه و در اختیار طرفین قرار می گیرد، باشد»:

۱. یک روز
۲. یک هفته
۳. ۳۰ روز
۴. سه ماه

۱۹- موضوع «قرارداد مقاطعه کاری» چیست؟

۱. در اختیار قراردادن نیروی کار
۲. محصول و نتیجه کار
۳. مذاکره برای انعقاد قرارداد کار
۴. کاریابی برای کارگران متقاضی کار

۲۰- برابر تبصره ماده ۱۰ «قانون کار»، در مواردی که قرارداد کار کتبی باشد، قرارداد در چند نسخه تنظیم می شود؟

۱. سه نسخه
۲. دو نسخه
۳. یک نسخه
۴. چهار نسخه

۲۱- مدت دوره آزمایش برای کارگران «نیمه ماهر» و کارگران «ماهر»، به ترتیب چند ماه است؟

۱. ۲ ماه - ۶ ماه
۲. ۲ ماه - ۱ ماه
۳. ۱ ماه - ۳ ماه
۴. ۴ ماه - ۳ ماه

۲۲- طبق ماده ۲۱ قانون کار، «قرارداد کار» (یا رابطه کارگری و کارفرمایی)، به کدام یک از طرق ذیل خاتمه می یابد؟

۱. فوت کارگر
۲. بازنشستگی کارگر
۳. از کار افتادگی کلی کارگر
۴. همه موارد فوق

۲۳- هرگاه کارفرما یا کارگر «سفیه» باشد، وضعیت قرارداد کار به چه صورت است؟

۱. باطل
۲. صحیح
۳. غیرنافذ
۴. منفسخ

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰ سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۴- در «حقوق کار»، بیشتر مقررات دارند:

۱. جنبه امری ۲. جنبه تکمیلی ۳. جنبه تفسیری ۴. جنبه غیر امری

۲۵- طبق ماده ۱۶۵ قانون کار، در فرضی که «اخراج کارگر» از لحاظ هیأت حل اختلاف ناموجه شناخته شود، تکلیف کارفرما چیست؟

۱. صرفاً پرداخت حق سنوات
۲. صرفاً بازگشت کارگر اخراجی به کار
۳. بازگشت کارگر اخراجی به کار و پرداخت حق السعی کارگر برای مدت میان تاریخ اخراج و تاریخ بازگشت به کار
۴. صرفاً پرداخت حق السعی از اخراج تا تاریخ صدور حکم

۲۶- کدام گزینه جزو «منابع داخلی» حقوق کار می باشد؟

۱. قانون اساسی ۲. قوانین عادی
۳. آیین نامه ها و رویه قضایی ۴. همه موارد فوق

۲۷- در مورد «مشخصه های قرارداد کار»، کدام گزینه نادرست است؟

۱. قرارداد کار عقدی است رضایی
۲. قرارداد کار عقدی معوض است
۳. قرارداد کار، قرارداد الحاقی است
۴. قرارداد کار عقدی فوری (غیرمستمر) است

۲۸- کدام گزینه از موارد «تعلیق قرارداد کار» از ناحیه کارگر (که در مبحث تعلیق قانون کار هم پیش بینی شده) می باشد؟

۱. انجام خدمت وظیفه
۲. مرخصی آموزشی و مرخصی های بدون حقوق
۳. توقیف کارگر
۴. همه موارد فوق

۲۹- طبق ماده ۲۰ قانون کار، در صورتی که کارفرما بعد از رفع حالت تعلیق، از پذیرفتن کارگر خودداری کند، کارگر ظرف چه مهلتی و به کجا می تواند مراجعه کند؟

۱. ظرف ۱۰ روز- هیأت حل اختلاف
۲. ظرف ۲۰ روز- هیأت حل اختلاف
۳. ظرف ۱۵ روز- دادگاه عمومی
۴. ظرف ۳۰ روز- هیأت تشخیص

۳۰- طبق ماده ۲۱ قانون کار، از تاریخ تسلیم استعفای کتبی (از جانب کارگر) به کارفرما، کارگر باید چه مدتی به کار خود در کارگاه ادامه دهد؟

۱. یک هفته ۲. یک ماه ۳. دو ماه ۴. سه ماه

شماره سوال	پاسخ صحيح	وضعيت كليد
1	ب	عادي
2	الف	عادي
3	ب	عادي
4	الف	عادي
5	الف	عادي
6	د	عادي
7	د	عادي
8	الف	عادي
9	الف	عادي
10	ج	عادي
11	ب	عادي
12	الف	عادي
13	ب	عادي
14	د	عادي
15	ب	عادي
16	ب	عادي
17	الف	عادي
18	ج	عادي
19	ب	عادي
20	د	عادي
21	ج	عادي
22	د	عادي
23	ج	عادي
24	الف	عادي
25	ج	عادي
26	د	عادي
27	د	عادي
28	د	عادي
29	د	عادي
30	ب	عادي