

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۱- دخالت دولت در رابطه کار، چگونه است؟

۱. یکی از طرفین قرارداد است
۲. نماینده کارفرما است
۳. عمدتاً حالت نظارتی، هدایتی، ارشادی و تنظیمی دارد
۴. صرفاً نماینده کارگر است

۲- این جمله در خصوص تعریف حقوق کار از کدام اندیشمندان است: «استفاده‌ای که انسان از نیروهای مادی و معنوی خود در راه تولید ثروت یا ایجاد خدمات می‌کند»؟

۱. کانت
۲. مارکس
۳. ماکس وبر
۴. کلسن

۳- اعضای هیأت حل اختلاف، برای مدت چند سال انتخاب می‌شوند؟

۱. یک سال
۲. دو سال
۳. چهار سال
۴. پنج سال

۴- کلیه دریافت‌های قانونی کارگر از کارفرما در ازای انجام کار، در اصطلاح حقوقی و به تعبیر قانون کار چه نامیده می‌شود؟

۱. کمیسیون
۲. تعرفه
۳. حق السعی
۴. حق العمل

۵- در صورتی که نماینده کارفرما خارج از اختیارات خود تعهدی بنماید و کارفرما آن را نپذیرد، چه وضعیت حقوقی بوجود می‌آید؟

۱. نافذ است و در مقابل کارفرما ضامن نیست
۲. مسئولیتی ندارد
۳. در مقابل کارفرما ضامن نیست ولی در مقابل دولت و کارگر ضامن است
۴. در مقابل کارفرما ضامن است

۶- رابطه استخدامی کارگر در مدت کارآموزی، چه حکمی دارد؟

۱. قطع نمی‌شود ولی این مدت جزء سوابق کارگر محسوب نمی‌شود
۲. قطع نمی‌شود و این مدت از هر لحاظ جزء سوابق کارگر محسوب می‌شود
۳. قطع می‌شود و تابع قانون استخدام کشوری است
۴. قطع می‌شود ولی تابع حداقل حقوق و مزایا است

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۷- در دوره حاکمیت اقتصادی لیبرالیسم اقتصادی در اروپا، روابط کار بر کدام پایه استوار بود؟

۱. حاکمیت اراده و آزادی و برابری طرفین در انعقاد قرارداد کار

۲. برتری حاکمیت دولت بر اراده کارگران

۳. برتری حاکمیت دولت بر اراده کارفرمایان

۴. حاکمیت مطلق اراده کارگران در مفاد قرارداد کار

۸- رابطه کار هم در معنای سنتی خود، چه خصلتی داشت؟

۱. رابطه حاکم و محکوم

۲. قانونی و الزامی

۳. رابطه اجیر و مستأجر

۴. عرفی و محلی

۹- حقوق کار از خصایص کدام رشته از حقوق برخوردار است؟

۱. فقط حقوق خصوصی

۲. فقط حقوق عمومی

۳. فقط حقوق تجارت

۴. حقوق عمومی و حقوق خصوصی

۱۰- کدام گزینه از منابع داخلی حقوق کار نمی باشد؟

۱. قانون اساسی

۲. پیمان های جمعی کار

۳. رویه قضایی

۴. میثاق بین المللی حقوق بشر

۱۱- کدام دانش، مظاهر مختلف حیات اجتماعی کارگران را مورد مطالعه قرار می دهد؟

۱. علوم اجتماعی

۲. جامعه شناسی کار

۳. علوم اقتصادی

۴. زیست جمعی

۱۲- مهم ترین رکن سازمان بین المللی کار، کدام است؟

۱. هیأت مدیره

۲. دفتر بین المللی کار

۳. کنفرانس بین المللی کار

۴. دبیرخانه

۱۳- مقررات وضع شده توسط کنفرانس بین المللی کار، در چه صورتی قابل اجراء می شود؟

۱. صرفاً تأیید دبیر مجمع عمومی سازمان بین المللی کار

۲. با تصویب مراجع قانون گذاری هر کشور

۳. صرفاً با تصویب نمایندگان دولتهای عضو در سازمان

۴. صرفاً در صورت تصویب در کنفرانس و نیازی به تصویب مراجع قانون گذاری کشورها نیست

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۱۴- طبق بیانیه رسمی ۱۹۹۸ کنفرانس بین المللی کار، اصول حقوق بنیادین کار برای کشورهای عضو چه ماهیتی دارند؟

۱. توصیه ای

۲. اختیاری

۳. غیرالزامی

۴. الزامی است (همه کشورهای عضو، ملزم هستند به این اصول احترام بگذارند)

۱۵- تأمین شرایط کار شایسته، جزو اهداف کدام نهاد است؟

۱. سازمان بین المللی کار

۲. سازمان های سیاسی سوسیالیستی

۳. نهاد حمایت از کمونیسم

۴. نهادهای مقابله کننده با سوسیالیسم

۱۶- کدام گزینه از تعهدات کارگر است؟

۱. انجام کار توسط کارگر

۲. انجام کار به صورت متعارف

۳. صداقت و امانت و اجرای دستور کارفرما و مقررات کارگاه

۴. همه موارد فوق

۱۷- توافقات کارفرما با کارگر که خلاف تعهدات قانونی در قرارداد است، چه ارزشی دارد؟

۱. در هر حال باطل است

۲. فقط در صورتی که مزایای کمتری برای کارگر داشته باشد، معتبر است.

۳. فقط با تأیید شورای عالی کار معتبر است حتی اگر مزایای کمتری برای کارگر داشته باشد

۴. فقط در صورتی که مزایای بیشتر برای کارگر مقرر کرده باشد، معتبر است.

۱۸- تبعیت کارگر از کارفرما در علم حقوق کار، چه ماهیتی دارد؟

۱. تبعیت ذاتی

۲. تبعیت حقوقی

۳. تبعیت صوری

۴. تبعیت غیرحقوقی

۱۹- به کارگرانی که به موجب قرارداد یا موافقت بعدی به مأموریت های خارج از محل خدمت اعزام می شوند، چه امتیازی داده می شود؟

۱. فوق العاده مأموریت

۲. فوق العاده روزانه

۳. فوق العاده ویژه

۴. حساب ویژه روزانه

۲۰- به جز مواردی که در قانون کار مستثنی شده است، کار کارگران در شبانه روز نباید از تجاوز نماید:

۱. ۸ ساعت

۲. ۷ ساعت

۳. ۱۰ ساعت

۴. ۱۲ ساعت

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۲۱- در شرایط عادی، ارجاع کار اضافی به کارگر چگونه است؟

۱. نیازی به موافقت کارگر نیست
۲. صرفاً با تایید اداره کار معتبر است و نیازی به موافقت کارگر نیست
۳. با موافقت کارگر و پرداخت 40 درصد اضافه بر مزد هر ساعت کار عادی، مجاز است
۴. مغایر قانون است

۲۲- مرخصی سالانه کارگرانی که به کارهای سخت و زیان آور اشتغال دارند می باشد:

۱. یک هفته
۲. یک ماه
۳. پنج هفته
۴. دو ماه

۲۳- اگر کارگر در حین دوره آزمایشی سه ماهه، بعد از گذشت یک ماه اقدام به قطع رابطه کار نماید، مستحق دریافت حق السعی:

۱. نخواهد بود
۲. یک ماه کار خواهد بود
۳. سه ماه کار خواهد بود
۴. شش ماه کار خواهد بود

۲۴- به ترتیب پاسخ دهید: آیا قرارداد کار، عقدی لازم است؟ و آیا قرارداد مزبور، عقدی رضایی است؟

۱. بله- بله
۲. خیر- خیر
۳. خیر- بله
۴. بله- خیر

۲۵- کدام گزینه، از مصادیق خاتمه قرارداد کار به شمار می آید؟

۱. فوت کارگر
۲. بازنشستگی کارگر
۳. از کار افتادن کلی کارگر
۴. همه موارد فوق

۲۶- در چه وضعیتی، قرارداد کار تعلیق می شود؟

۱. طرفین در هنگام انعقاد قرارداد کار، قصد نداشته باشند
۲. انجام تعهد یکی از طرفین موقتاً متوقف شود
۳. کارگر به انعقاد قرارداد کار مجبور شود
۴. هر وقت قرارداد باطل باشد

۲۷- مرجع عالی سیاستگذاری و برنامه ریزی و مدیریت روابط کار در چهارچوب سیاست های کلی نظام و قانون اساسی، کدام است؟

۱. شورای عالی کار
۲. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
۳. شورای اسلامی کار
۴. اتحادیه های کارگری و کارفرمایی

۲۸- کدام گزینه، از معیارهای شرایط کار می باشد؟

۱. معیارهای جسمی
۲. معیارهای توانایی
۳. تولید
۴. همه موارد فوق

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۲۹- ورود بازرسان کار به کارگاه‌های خانوادگی، چگونه امکان پذیر است؟

۱. با اجازه کتبی دادستان محل
۲. مطلقاً ممنوع است
۳. با اذن سازمان بازرسی کار
۴. با تأیید هیات حل اختلاف

۳۰- توهین و فحاشی کارفرما به کارگر در کارگاه، در کدام مرجع رسیدگی می شود؟

۱. هیأت تشخیص اداره کار
۲. مراجع قضایی
۳. شهرداری
۴. هیات حل اختلاف اداره کار

1223045 - 97-98-2

شماره سوال	پاسخ صحيح	وضعيت كليد
۱	ب	عادي
۲	د	عادي
۳	ب	عادي
۴	ج	عادي
۵	د	عادي
۶	ب	عادي
۷	الف	عادي
۸	ج	عادي
۹	د	عادي
۱۰	د	عادي
۱۱	ب	عادي
۱۲	ج	عادي
۱۳	ب	عادي
۱۴	د	عادي
۱۵	الف	عادي
۱۶	د	عادي
۱۷	د	عادي
۱۸	ب	عادي
۱۹	الف	عادي
۲۰	الف	عادي
۲۱	ج	عادي
۲۲	ج	عادي
۲۳	ب	عادي
۲۴	الف	عادي
۲۵	د	عادي
۲۶	ب	عادي
۲۷	ب	عادي
۲۸	د	عادي
۲۹	الف	عادي
۳۰	ب	عادي