

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: روانشناسی صنعتی - سازمانی، مشاوره در سازمانها

رشته تحصیلی/کد درس: روانشناسی ۱۲۱۷۲۲۰ - مشاوره ۱۲۱۷۴۰۶

۱- هدف اصلی کدام مطالعات بررسی اثر عوامل محیطی نظیر نور، دستمزدهای تشویقی و فواصل استراحت بر روی کارایی کارگران بود؟

۱. مطالعات ویلیام ۲. مطالعات تیلور ۳. مطالعات مایو ۴. مطالعات هاثورن

۲- هدف کدام مورد تجزیه و تحلیل نیازهای آموزشی، ارزیابی و ارائه آموزش هایی جهت مدیریت سازمانی است؟

۱. ارتباط انسان و ماشین ۲. مدیریت و توسعه منابع انسانی  
۳. روانشناسی سازمانی ۴. ارتباطات و قوانین کاری

۳- کدام حوزه روان شناسی صنعتی شامل شناسایی و توسعه مهارت هایی نظیر رهبری، قاطعیت و کار گروهی و غیره است؟

۱. مشاوره و انتخاب مشاغل ۲. روانشناسی سازمانی  
۳. تغییرات سازمانی ۴. مهارت های بین فردی

۴- در محاسبه کدام ویژگی آزمون فرد در هر بار سنجش به نمره ای ثابت دست می یابد؟

۱. عینی بودن ۲. هنجار ۳. پایایی ۴. روایی

۵- آزمایشات مربوط به مطالعات زمان توسط چه کسی انجام گرفت؟

۱. تیلور ۲. گیلبرت ۳. گانت ۴. ایتکن

۶- مفروضه های روانشناسان درباره مدیریت علمی در اصول مدیریت علمی (1911) به وسیله کدام مفهوم به بهترین شکل توصیف شد؟

۱. پاداش کارها ۲. علائق اقتصادی ۳. غریزه طبیعی ۴. سهل انگاری

۷- روابط انسانی در مدیریت علمی توسط چه کسی به همگان معرفی شد؟

۱. هاثورن ۲. مایو ۳. ویکسون ۴. هالوی

۸- عملکرد در یک سازمان نتیجه عملکرد کدام دو عامل است؟

۱. مقصد - توانایی ۲. پایداری - جهت گیری رفتاری  
۳. توانایی - انگیزه ۴. انگیزش - سلامت

۹- کدام مورد عبارت است از حسی که متعلق به کارگر یا گروهی از کارگران است که در خصوص سازمان و گروه کاری خود به دلیل وجود اهداف مشترک و اعتماد به نفس جهت رسیدن به این اهداف آن را پذیرفته اند؟

۱. تعهد ۲. اخلاق صنعتی ۳. وفاداری ۴. اشتیاق و مهارت

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی صنعتی - سازمانی، مشاوره در سازمانها

رشته تحصیلی/کد درس: روانشناسی ۱۲۱۷۲۲۰ - مشاوره ۱۲۱۷۴۰۶

۱۰- با توجه به کدام نیاز، افراد نیاز به مشورت با دیگران قبل از هر تصمیم گیری است؟

۱. نیاز به وابستگی      ۲. نیاز به استقلال      ۳. نیاز به توسعه      ۴. نیاز به قدرت

۱۱- کدام نظریه از سه متغیر برابری، سودمندی و انتظار تشکیل شده است؟

۱. نظریه عدالت آدام      ۲. نظریه تقویت اسکینر  
۳. نظریه هدف گذاری لاک      ۴. نظریه روم

۱۲- اعتقاد شخص به توانایی و صلاحیت خویش در انجام یک کار خاص یا رسیدن به یک هدف معین چه نام دارد؟

۱. خودکارآمدی      ۲. عزت نفس      ۳. کنترل      ۴. هدف گذاری

۱۳- نگرش های زیر بنایی، اعتقادات و ارزش ها مربوط به کدام عامل مؤثر بر رضایت شغلی است؟

۱. فردی      ۲. اجتماعی      ۳. فرهنگی      ۴. سازمانی

۱۴- شکل کوتاه پرسش نامه رضایت شغلی مینه سوتا از ..... سؤال و ..... عامل تشکیل شده است.

۱. 20 و 2      ۲. 20 و 5      ۳. 21 و 2      ۴. 72 و 9

۱۵- کدام مورد جزء فشارآورهای فیزیکی است؟

۱. عدم قابلیت پیشگویی      ۲. گرما، سرما و رطوبت      ۳. ترس و نگرانی      ۴. احساسات بین فردی

۱۶- کدام نوع فشار را توسط اجزای گوناگون یک نقش به وجود آمده که غیر قابل تطبیق هستند؟

۱. نقش های با دامنه محدود      ۲. ابهام حاصل از نقش  
۳. درگیری شغلی      ۴. تضاد انفرادی نقش

۱۷- کدام سطح فشار روانی با افزایش ضربان قلب، افزایش فشار خون و عرق کردن کف دست مشخص می شود؟

۱. سطح اول      ۲. سطح دوم      ۳. سطح سوم      ۴. سطح چهارم

۱۸- کدام سطح فرهنگی سازمانی شامل همه پدیده هایی است که شخص به هنگام رویارویی با یک گروه جدید در یک فرهنگ ناآشنا می بیند و احساس می کند؟

۱. ارزش ها      ۲. مفروضه های زیر بنایی  
۳. مصنوعات      ۴. هنجار گروهی

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی صنعتی - سازمانی، مشاوره در سازمانها

رشته تحصیلی/کد درس: روانشناسی ۱۲۱۷۲۲۰ - مشاوره ۱۲۱۷۴۰۶

۱۹- در کدام فرضیه فرهنگ سازمانی، حیات، رشد و تکامل سازمان را ترفیع می دهند؟

۱. فرضیه انطباق پذیری
۲. فرضیه شرکت / درگیری
۳. فرضیه مأموریتی
۴. فرضیه ثبات

۲۰- شرکت هایی که دارای کدام فرهنگ هستند به رقابت کردن و داشتن عملکرد بهتر نسبت به رقبای خود اهمیت می دهند؟

۱. فرهنگ نتیجه گرا
۲. فرهنگ هجومی
۳. فرهنگ پایدار
۴. فرهنگ جزئی گرا

۲۱- کدام فرهنگ سازمانی به وفاداری، سنت ها و تمرکز درونی اهمیت می دهد؟

۱. رقابتی
۲. کارآفرینانه
۳. دولتی
۴. توافقی

۲۲- کدام کارکرد فرهنگ سازمانی باعث ایجاد تعهد به چیزی بزرگتر از علایق شخصی فرد می شود؟

۱. ثبات اجتماعی سیستم
۲. ابزار معنا بخشی
۳. تعهد جمعی
۴. هویت سازمانی

۲۳- در کدام سبک رهبری، رهبر به کارگران اجازه تصمیم گیری می دهد؟

۱. پدر سالاری
۲. حکم رانی آزاد
۳. مشارکتی
۴. آمرانه

۲۴- هوش، دانش و فن سخنوری مربوط به کدام ویژگی رهبری است؟

۱. توانایی
۲. ظاهر فیزیکی
۳. استعداد
۴. شخصیت

۲۵- نظریه موقعیتی (نظریه وابستگی رهبری مؤثر) توسط چه کسی مطرح شد؟

۱. هوس
۲. باس
۳. شامیر
۴. فیدلر

۲۶- در کدام الگوی رهبری، رفتار رهبر باید بر طبق سطح بلوغ و پختگی پیروانش تنظیم شود؟

۱. الگوی موقعیتی هرسی و بلنچارد
۲. نظریه هدف مسیر روبرت هوس
۳. شبکه مدیریتی بلیک و موتون
۴. رهبری انتقالی جیمز مک گرگور

۲۷- قوانین و اصول مذهبی نمونه ای از کدام قدرت هستند؟

۱. اجباری
۲. سود گرایانه
۳. هنجاری
۴. فشار و مبادله

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: روانشناسی صنعتی - سازمانی، مشاوره در سازمانها

رشته تحصیلی/کد درس: روانشناسی ۱۲۱۷۲۲۰ - مشاوره ۱۲۱۷۴۰۶

۲۸- با توجه به کدام مهارت رهبری، رهبران باید تفاوت های فردی که در سازمانشان دیده می شود را تشخیص داده و برای آن ارزش قائل شوند؟

۱. مهارت های ارتباطی
۲. خلاقیت
۳. مهارت های سیاسی
۴. انعطاف پذیری فرهنگی

۲۹- بر اساس نظر تاکنم (1965) اولین مرحله رشد و توسعه گروهی است؟

۱. ایجاد هنجارها
۲. تغییرات ناگهانی
۳. شکل دهی
۴. اجرا

۳۰- بعنوان محیطی که در آن تغییری رخ نمی دهد، یا اگر رخ دهد به شکل تکراری و کاملاً پیش بینی شده است به گونه ای که شخص هیچ کنترلی بر آن ندارد. اشاره به کدام گزینه دارد؟

۱. بی حوصلگی
۲. یکنواختی
۳. خستگی
۴. خستگی عصبی

# 1217220 - 98-99-1

شماره سوال	پاسخ صحيح	وضعيت گليد
۱	د	عادي
۲	ب	عادي
۳	د	عادي
۴	ج	عادي
۵	الف	عادي
۶	د	عادي
۷	ب	عادي
۸	ج	عادي
۹	ب	عادي
۱۰	الف	عادي
۱۱	د	عادي
۱۲	الف	عادي
۱۳	ج	عادي
۱۴	الف	عادي
۱۵	ب	عادي
۱۶	د	عادي
۱۷	الف	عادي
۱۸	ج	عادي
۱۹	الف	عادي
۲۰	ب	عادي
۲۱	د	عادي
۲۲	ج	عادي
۲۳	ب	عادي
۲۴	الف	عادي
۲۵	د	عادي
۲۶	الف	عادي
۲۷	ج	عادي
۲۸	د	عادي
۲۹	ج	عادي
۳۰	ب	عادي