

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: مشاوره شغلی و حرفه ای

رشته تحصیلی/کد درس: روانشناسی ۱۲۱۷۲۶۰

۱- اساس راهنمایی شغلی بر چه اصلی استوار است؟

۱. سپردن کار به کاردار
۲. ایجاد مراکز آموزش و بازآموزی شغلی
۳. ایجاد انگیزه در افراد به انتخاب شغل
۴. کمک به افراد برای انتخاب شغل

۲- در ایران باستان تا سلطنت نادر شاه چه آموزشی انجام می گرفت؟

۱. ایجاد مرکز اشتغال و کاریابی در آمریکا
۲. شکل گیری مدرسه ایران و آلمان
۳. آموزش فنی و حرفه ای در قالب حرف و صنایع مورد علاقه پادشاهان
۴. برگزاری همایش ملی کار از سوی وزارت کار

۳- کدامیک از هدف های ارائه اطلاعات شغلی، مراجع را به انتخاب شغلی در آینده علاقمند می سازد؟

۱. سازش دادن
۲. ایجاد انگیزه
۳. آگاهی دادن
۴. مکاشفه

۴- بروشور شغلی چیست؟

۱. با استفاده از وسایل دیداری و شنیداری مثل رادیو اطلاعات شغلی داده می شود.
۲. راهنمایی مدرسه به دانش آموزان کمک می کند تا در یک روزنامه اطلاعات شغلی را بدست آورند.
۳. کتابچه ای که بطور مختصر و براساس طبقه بندی تعدادی شغل مطرح می شود.
۴. دفترچه ای که در آن یک شغل بصورت مصور معرفی می شود.

۵- نوع جامعه یکی از عوامل اثر گذار در اشتغال است یعنی چه ؟

۱. هرگونه تغییر در گزینش کارکنان باعث دگرگونی بازار می شود.
۲. اینکه جامعه سنتی یا صنعتی باشد در نوع و تعداد کارکنان آن تأثیر دارد.
۳. اینکه اقتصاد کشور به مدام جهت گرایش دارد.
۴. چنانچه افراد معین ساعات بیشتری را در شبانه روز کار کنند.

۶- کدام یک از موارد زیر از روش های فردی راهنمای شغلی در مدارس است؟

۱. نوشتن مقاله
۲. نحوه تشکیل برنامه معرفی مشاغل
۳. بازدید از مؤسسات
۴. ارائه واحد شناسایی مشاغل

۷- احساسی که با توجه و علاقه زیاد نسبت به چیزی همراه باشد، چه نامیده می شود؟

۱. شخصیت
۲. استعداد
۳. رغبت
۴. توانایی هوشی

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: مشاوره شغلی و حرفه ای

رشته تحصیلی/کد درس: روانشناسی ۱۲۱۷۲۶۰

۸- در کدام حالت مشکلات انتخاب شغل، اگر از فرد درباره شغل احتمالی آینده اش سؤال شود پاسخی برای آن ندارد؟

۱. انتخاب مشکوک      ۲. انتخاب مشکل      ۳. انتخاب نادرست      ۴. نبود انتخاب

۹- کدام نظریه انگیزش شغلی، بر فواید نقش کار برای فرد تأکید دارد؟

۱. نظریه میزان سازگاری      ۲. نظریه روم  
۳. نظریه عقلی و استدلالی      ۴. نظریه نئو کلاسیک

۱۰- هرزبرگ در نظریه انگیزشی - بهداشتی نیازهای انسان را به چند دسته تقسیم می کند؟

۱. اکتسابی - شغلی      ۲. شغلی - زیستی  
۳. زیستی - اکتسابی      ۴. عوامل بهداشتی - رضایت شغلی

۱۱- در تعریف عمومی چه زمانی موفقیت شغلی حاصل می شود؟

۱. ارزشی است که برای افراد مختلف معانی متفاوت دارد.  
۲. کاهش نارضایتی شغلی بطور مقطعی و موقت مؤثر است.  
۳. فرد بتواند از تمام توانایی ها و امکانات خود در رسیدن به هدف های شغلی بهره بگیرد.  
۴. فرد خود را موفق بداند ولی دیگران چنین برداشتی ندارند.

۱۲- در نظریه های موفقیت شغلی، چه کسی یا کسانی به واژه ناظر اشاره می کنند؟

۱. سلوین      ۲. بنت و همکاران      ۳. کراتیز      ۴. دیویس

۱۳- موضوع کارآفرینی برای نخستین بار توسط چه کسانی مورد توجه قرار گرفت؟

۱. اقتصاددانان      ۲. روان شناسان      ۳. جامعه شناسان      ۴. فرهنگ شناسان

۱۴- فرسودگی مزمن چیست؟

۱. نتیجه یک ضربه روانی ناشی از شرایط محیط کار و یا خارج از آن است.  
۲. یک واکنش طولانی مدت و مستمر مرتبط با استرس های کاری است.  
۳. مخصوص شخصیت های آسیب پذیر است.  
۴. اگر افراد در شرایط فشارزا قرار گیرند قادر به حل مسأله نخواهند بود.

۱۵- کمبود تجربه کاری، دشواری تأمین سرمایه و بی تجربگی جزء کدام دسته موانع کار آفرینی هستند؟

۱. شروع کار      ۲. علمی      ۳. ادامه کار      ۴. فردی

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: مشاوره شغلی و حرفه ای

رشته تحصیلی/کد درس: روانشناسی ۱۲۱۷۲۶۰

۱۶- مهاجرت از دید علمای فرهنگ چیست؟

۱. عامل پویایی فرهنگ ها و تکامل تمدن هاست.
۲. وسیله ای برای ارتقای اجتماعی است.
۳. عکس العمل طبیعی انسان به شرایط زیست - محیطی است.
۴. از اسکان در منطقه جدید و پی ریزی تمدن است.

۱۷- نظریه کلاسیک علل مهاجرت توسط چه کسی مطرح شد و نظر او چه بود ؟

۱. ساستار - مهاجرت را تابعی از عرضه و تقاضای نیروی کاری دانست.
۲. اسمیت - مهاجرت را تابعی از عرضه و تقاضای نیروی کاری دانست.
۳. ساستار - هرچه نسبت عرضه نیروی کار به سرمایه بیشتر باشد دستمزد کمتر است.
۴. اسمیت - مهاجرت تحت تأثیر دسترسی به امنیت اقتصادی است.

۱۸- مهمترین عوارض مهاجرت کدامند؟

۱. عوامل اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی
۲. برهم خوردن عرضه و تقاضای نیروی کار
۳. تبعیض های شغلی، خلاء های اقتصادی و اجتماعی
۴. فقر، افزایش جرم و از خود بیگانگی

۱۹- اصطلاح توریست برای اولین بار برای چه کسانی به کار گرفته شد؟

۱. دانشجویان فرانسوی
۲. تاجران ایتالیایی
۳. اشراف زادگان فرانسوی
۴. مسافران آلمانی

۲۰- به چه کسانی توریست اجتماعی می گویند؟

۱. کسانی که قصد دیدار با آشنایان را دارند و یا در پی کسب شهرت و حیثیت اجتماعی هستند.
۲. یکی از نادرترین شکل توریسم در سراسر جهان است.
۳. در بین پیروان ادیان مختلف رونق بیشتری دارد.
۴. با قصد معالجه و کسب آرامش جسمی و روحی صورت می گیرد.

۲۱- مرکز جهانی توریسم در کدام کشور قرار دارد؟

۱. آلمان
۲. اسپانیا
۳. ایتالیا
۴. آمریکا

۲۲- درآمدهای کم و بالا بودن هزینه ها جزء کدامیک از موانع توسعه توریسم در ایران است ؟

۱. موانع فرهنگی
۲. موانع سازمانی
۳. موانع اقتصادی
۴. موانع اجتماعی

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: مشاوره شغلی و حرفه ای

رشته تحصیلی/کد درس: روانشناسی ۱۲۱۷۲۶۰

۲۳- اولین اصل مصاحبه مشاوره ای که در مصاحبه شغلی کاربرد دارد چیست؟

۱. تاکید بر خودشناسی
۲. تاکید بر ارزشمند بودن
۳. رابطه حسنه
۴. رازداری

۲۴- فردسنجی که یکی از سه محور اصلی مصاحبه شغلی است را تعریف کنید؟

۱. هر تیپ شخصیتی به محیط شغلی خاصی نیاز دارد.
۲. با استفاده از شیوه های مناسب به شناخت کلی ویژگیهای فرد مراجع اقدام شود.
۳. داشتن وظایف و مسئولیت ها و خصوصیات جسمانی و روانی لازم برای احراز شغل
۴. مصاحبه شغلی با تأکید بر شرایط مشاور، مراجع و شرایط محیطی

۲۵- چه کسانی از روش رزومه تاریخی استفاده می کنند؟

۱. کسانی که تجربه کاری بیشتری دارند.
۲. کسانی که هنوز وارد بازار کار نشده و تجربه ندارند.
۳. کسانی که تلفیقی از تجارب کاری و مهارت های فردی دارند.
۴. کسانی که متقاضی کارند، وب سایت خود را معرفی می کنند.

۲۶- فرق رزومه و CV چیست؟

۱. رزومه به معنای تاریخچه زندگی و CV به معنای خلاصه تجربیات است.
۲. رزومه معمولاً توسط افراد دانشگاهی نوشته می شود.
۳. رزومه به معنای خلاصه تجربیات و CV به معنای تاریخچه زندگی است.
۴. CV توسط افراد غیر دانشگاهی و با هدف ارائه کلیه فعالیت ها تهیه می شود.

۲۷- سن بازنشستگی در جوامع مختلف بین چه سنینی است؟

۱. ۵۰ تا ۶۰ سالگی
۲. ۵۵ تا ۷۰ سالگی
۳. ۵۵ تا ۷۵ سالگی
۴. ۵۰ تا ۷۰ سالگی

۲۸- براساس نظریه اشلی بازنشستگی چگونه است؟

۱. جدایی از نقش است.
۲. فرایند گذر از نقشی به نقش دیگر است.
۳. پایان کار فعال از دیدگاه اجتماعی است.
۴. رویدادی پر از ترس محسوب می شود.

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: مشاوره شغلی و حرفه ای

رشته تحصیلی/کد درس: روانشناسی ۱۲۱۷۲۶۰

۲۹- بی نظمی و به هم ریختن امور در بازنشستگی که موجب اضطراب و ناراحتی می شود، مربوط به کدامیک از مشکلات دوره بازنشستگی است؟

۱. ترس از مرگ      ۲. احساس تنهایی      ۳. فقدان نظم      ۴. مشکلات خانوادگی

۳۰- کدام خستگی در بین سالمندان بازنشسته رایج تر است؟

۱. خستگی فیزیکی و ذهنی      ۲. خستگی عضلانی  
۳. خستگی فکری      ۴. خستگی ناشی از فقدان انگیزه و محرک

شماره سوال	پاسخ صحيح	وضعيت كليد
۱	الف	عادي
۲	ج	عادي
۳	ب	عادي
۴	د	عادي
۵	ب	عادي
۶	الف	عادي
۷	ج	عادي
۸	د	عادي
۹	ب	عادي
۱۰	ج	عادي
۱۱	ج	عادي
۱۲	د	عادي
۱۳	الف	عادي
۱۴	ب	عادي
۱۵	الف	عادي
۱۶	الف	عادي
۱۷	ب	عادي
۱۸	د	عادي
۱۹	ج	عادي
۲۰	الف	عادي
۲۱	ب	عادي
۲۲	ج	عادي
۲۳	د	عادي
۲۴	ب	عادي
۲۵	الف	عادي
۲۶	ج	عادي
۲۷	ب	عادي
۲۸	ب	عادي
۲۹	ج	عادي
۳۰	د	عادي